



**S U R A T   K E P U T U S A N**  
**Nomor : Skep/082/BPH-UNJANI YK/XI/2021**  
**tentang**

**STANDAR IDENTITAS**  
**UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

**Ketua BPH UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA,**

Menimbang

- : a. bahwa pemerintah telah mewajibkan penjaminan mutu bagi setiap satuan pendidikan berdasarkan UU Sisdiknas dan PP tentang Standar Nasional Pendidikan  
b. bahwa dalam rangka penjaminan mutu akademik di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta dipandang perlu untuk menetapkan Standar Mutu (SM)  
c. bahwa SM diperlukan sebagai rujukan dalam menjalankan seluruh kegiatan di bawah Universitas  
d. bahwa SM tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor

Mengingat

- : 1. Undang-Undang RI nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional  
2. Undang-Undang RI nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi  
3. Peraturan Pemerintah RI nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan  
4. Peraturan Pemerintah RI nomor 14 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi  
5. Permendiknas nomor 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan  
6. Permendikbud nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi  
7. Surat Keputusan Ketua Yayasan Kartika Eka Paksi Nomor : Skep/29/YKEP/VII/2003 tanggal 31 Juli 2003 tentang Pengelolaan Pendidikan Yayasan Kartika Eka Paksi  
8. Surat Keputusan Ketua Pengurus YKEP nomor Kep/22/YKEP/III/2018 tentang Struktur dan Organisasi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta  
9. Surat Keputusan Ketua BPH nomor SK/01/BPH-UNJANI YK/VII/2018 tentang Pengesahan Statuta Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

10. Surat Keputusan BPH nomor SK/02/BPH-UNJANIYK/VII/2018 tentang Pengesahan Rencana Strategis Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
11. Pedoman SPM-PT tahun 2016
12. Surat Keputusan Ketua BPH nomor Skep/030/BPH UNJANI YK/V/2021 tentang Kebijakan Mutu Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Memperhatikan

- : Workshop pengembangan dokumen mutu Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, 29 Oktober 2021

## **MEMUTUSKAN**

Menetapkan

- :  
1. Standar Identitas Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta sebagaimana terlampir.  
2. Ketentuan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.  
3. Surat Keputusan Rektor no 023/UNJANI/VII/2018 tentang Standar Identitas Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta tidak berlaku  
4. Hal-hal yang bertentangan dengan ketentuan ini, dinyatakan tidak berlaku.

Catatan:

- a. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.
- b. Surat Keputusan ini agar disosialisasikan kepada pihak yang berkepentingan.

Ditetapkan di Yogyakarta  
pada tanggal 30 November 2021

Ketua BPH,



Tembusan:

1. Ketua BPH
2. Wakil Rektor I, dan II
3. Ketua LPM
4. Ketua LPPM
5. Para Dekan
6. Para Ketua Prodi
7. Ketua SPM

**STANDAR IDENTITAS**  
**UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

**Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)  
Unjani Yogyakarta**

**Alamat**

Jl. Siliwangi, Ringroad Barat, Gamping, Yogyakarta  
Tel (0274) 552489, 552851, Fax (0274) 557228  
[www.unjaya.ac.id](http://www.unjaya.ac.id), email : info@unjaya.ac.id

**LEGALISASI DOKUMEN**

PROSES	PENANGGUNGJAWAB			TANGGAL
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1. Perumusan	<b>Rahayu Iskandar, M.Kep</b>	Ketua LPM		24 Okt 2021
2. Pemeriksaan	<b>Wenny Savitri, MNS</b>	WaRek I Bidang Akademik		8 Nov 2021
	<b>Ida Nursanti, MPH</b>	WaRek II Bidang Non Akademik		10 Nov 2021
	<b>Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.</b>	Rektor		12 Nov 2021
3. Persetujuan	<b>Ida Nursanti, MPH</b>	Sekretaris Senat		24 Nov 2021
4. Penetapan	<b>Widhagdo S. Wirjodihardjo, S.IP</b>	Ketua BPH		30 Nov 2021
5. Pengendalian	<b>Rahayu Iskandar, S.Kep, Ners, M.Kep</b>	Ketua LPM		30 Nov 2021

## DAFTAR ISI

<b>VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN</b>	1
A. Visi	1
B. Misi	4
C. Tujuan	4
D. Sasaran	4
<b>II. Standar Identitas</b>	6
A. Latar Belakang	6
B. Rasional Standar Identitas	6
C. Tujuan	6
D. Pihak yang Bertanggung Jawab Untuk Mencapai Standar	6
E. Definisi Istilah	7
F. Pernyataan isi standar	7
G. Indikator Pencapaian Standar	8
H. Strategi pelaksanaan standar	8
I. Dokumen terkait pelaksanaan standar	10
J. Referensi	10
<b>Formulir yang dibutuhkan dalam standar identitas</b>	11

## VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

### A. Visi

Menjadi Universitas **unggul dan terdepan** yang mandiri, terpercaya, kompetitif, dan memiliki tata kelola yang baik di tingkat Nasional tahun 2037 serta mewarisi **nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani**.

#### Indikator Visi

- a. Unggul dan terdepan

**Unggul** berarti Unjaya berada pada level teratas dari *input*, proses, produk/output, dan *outcome* perguruan tinggi.

**Terdepan** dalam arti Unjaya berada pada level tercepat dari *input*, proses, produk/output, dan *outcome* perguruan tinggi.

**Unggul dan terdepan** yang dimaksud adalah Unjaya selalu berada pada level teratas dan tercepat baik dalam *input*, proses, produk/output, dan *outcome* dalam aspek tridharma perguruan tinggi (pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat).

- b. Mandiri

Mandiri dimaksudkan sebagai wujud kemampuan lembaga untuk tidak bergantung kepada siapapun, baik dalam penyelenggaraan akademik, pembinaan sumber daya maupun pengembangan fisik kampus, namun tidak berarti menutup peluang kerjasama dengan pihak lain yang saling menguntungkan dan tidak ketergantungan.

- c. Terpercaya

Terpercaya dimaksudkan sebagai wujud pengakuan dari masyarakat akademis, masyarakat pengguna jasa, dan masyarakat lainnya terhadap kualitas lembaga yang dapat diandalkan sebagai tempat pendidikan dan pengembangan akademis.

- d. Kompetitif

Sebagai unjuk kemampuan kualitas lembaga yang tidak kalah bersaing atau memiliki penonjolan spesifik yang positif yang tidak dimiliki oleh perguruan tinggi lain.

- e. Memiliki tata kelola yang baik

Tata kelola yang baik dimaksudkan sebagai suatu kondisi atau budaya kerja di lingkungan perguruan tinggi yang sangat memperhatikan aspek tanggung jawab, kesetaraan, keterbukaan dan tertib administrasi.

- f. Di Tingkat Nasional pada tahun 2037

Yang dimaksud adalah lingkup area dan waktu pencapaian visi yang akan dicapai untuk unggul dan terdepan dalam aspek tridharma perguruan tinggi. Tahapan pencapaian setiap 5 tahun dan diharapkan pada tahun 2037 dapat tercapai.

- g. Nilai-nilai Kejuangan Jenderal Achmad Yani

Mewarisi jiwa/semangat dan nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani dimaksudkan bahwa sebagai perguruan tinggi yang menyandang nama Jenderal Achmad Yani, maka segenap pegawai dan sivitas akademik perguruan tinggi harus mempunyai jiwa/semangat kejuangan Jenderal Achmad Yani dan mampu meneruskannya kepada peserta didik. Unjaya menerapkan/ mengimplementasikan nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi yang artinya pengabdian Jenderal Achmad Yani di masa hidupnya yang berharga, bermutu, menunjukkan kualitas, dan berguna bagi bangsa Indonesia.

Nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani yang berhubungan dengan nilai-nilai sejarah TNI AD yang meliputi:

- 1) Gigih dalam mencapai prestasi (berkemauan kuat dalam usaha mencapai cita-cita). Contoh peristiwanya adalah pada saat menempuh pendidikan; SD, SMP, SMA, Peta, Seskoad di Amerika selalu mendapat rangking teratas.
- 2) Jiwa kepemimpinan yang tinggi (memiliki kemampuan yang tinggi dalam memengaruhi pengikutnya/orang lain). Contoh peristiwanya adalah pada saat bertugas di Magelang berhasil mengumpulkan remaja sebanyak satu Batalyon dan oleh karenanya dipercaya untuk memimpin Batalyon (Danyon).
- 3) Mengutamakan kemerdekaan (mengutamakan dalam meraih hak kendali penuh atas seluruh wilayah bagian negaranya). Contoh peristiwanya adalah gigih dalam pertempuran melawan Belanda dan sekutunya untuk mempertahankan kemerdekaan RI (di Magelang, Ambarawa, Yogyakarta).
- 4) Pantang (Tidak kenal) menyerah (tidak mudah putus asa dalam melakukan sesuatu, selalu bersikap optimis, mudah bangkit dari keterpurukan). Contoh peristiwanya adalah melawan Belanda dan Sekutunya di Magelang hingga mengadakan pengejaran sampai Ambarawa.
- 5) Patriotisme (memiliki sikap yang berani, pantang menyerah dan rela berkorban demi bangsa dan negara). Ini peristiwanya adalah pada semua pengabdiannya (tugas melawan Sekutu di Ambarawa, Irian Barat, dll). (cinta tanah air)
- 6) Heroisme (Keberanian dalam membela keadilan dan kebenaran; kepahlawanan). Contoh peristiwanya adalah menawarkan diri kepada Kol Sudirman untuk menyerang pangkalan udara Sekutu di Kali Banteng Semarang, dapat berhasil, pada semua pengabdiannya (tugas melawan Sekutu di Ambarawa, Irian Barat, dll) dengan menyerahkan jiwa raganya.
- 7) Rela dan Ikhlas berkorban (keikhlasan dalam memberikan sesuatu yang dimiliki untuk orang lain, meskipun akan menimbulkan rasa ketidaknyamanan atau kerugian pada diri sendiri). Contoh peristiwanya

adalah dalam berbagai penugasannya dijalankan dengan senang dan menggunakan tenaga dan pikiran secara maksimal.

- 8) Tanpa pamrih (tidak mengharapkan imbalan atau tidak memiliki maksud tersembunyi dalam melakukan sesuatu). Ini peristiwanya adalah pada semua pengabdiannya (tugas melawan Sekutu di Ambarawa, Irian Barat, dll), Beliau tidak mengharapkan imbalan kecuali untuk negara Indonesia.
- 9) Berani/mau mengambil risiko (berani menanggung akibat atau konsekuensi tindakan yang akan diambil). Contoh peristiwanya adalah Contoh peristiwanya adalah menentang angkatan ke-5 (PKI yang minta dipersenjatai) demi keutuhan NKRI, operasi di padang dengan semboyan mendarat atau tenggelam di laut.
- 10) Nasionalisme (kesadaran dan semangat cinta tanah air, memiliki kebanggaan sebagai bangsa, atau memelihara kehormatan bangsa, memiliki rasa solidaritas).
- 11) Inovatif (memiliki kemampuan seseorang dalam mendayagunakan kemampuan dan keahlian untuk menghasilkan karya baru). Contoh peristiwanya adalah membentuk pasukan mobil dan Banteng Raider.
- 12) Mengutamakan persatuan  
Mengutamakan adanya perkumpulan dari berbagai komponen yang terbentuk menjadi satu. Salah satu contoh peristiwanya yaitu Jenderal Achmad Yani mengumpulkan 600 orang yang terbentuk dalam satu batalyon di Magelang.
- 13) Mengutamakan kebersamaan  
Menjalin hubungan untuk bersama-sama melaksanakan suatu tindakan. Contoh peristiwanya adalah menggerakkan satu batalyon untuk merebut lapangan terbang Kalibanteng Semarang yang dikuasai oleh Belanda dan sekutunya.

Komponen nilai-nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani tersebut dirangkum menjadi penciri dan karakter lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yaitu:

- 1) **Aditya** (pandai dan bijaksana) : gigih, tanpa pamrih, jiwa kepemimpinan yang tinggi, berani mengambil risiko.
- 2) **Mahatma** (berjiwa besar) : nasionalis, heroisme, patriotisme, rela dan ikhlas berkorban, pantang menyerah, mengutamakan kemerdekaan, mengutamakan persatuan, mengutamakan kebersamaan.
- 3) **Dhaksa** (cakap dan ahli) : inovatif, jiwa kepemimpinan yang tinggi.

## B. Misi

Berdasarkan visi tersebut telah dirumuskan misi, yaitu:

1. Melaksanakan pendidikan yang bermutu dan responsif terhadap kemajuan ilmu dan teknologi.
2. Melaksanakan kegiatan penelitian yang unggul di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, dan budaya bangsa, dan menghasilkan produk-produk inovasi berbasis teknologi.
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna dan berhasil guna.
4. Melakukan kerja sama yang berkelanjutan dengan *stakeholder* untuk mewujudkan daya saing global.
5. Menyelenggarakan dan mengembangkan manajemen yang baik dan mandiri (*Good University Governance*).
6. Mendalami dan mengembangkan nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani untuk diterapkan oleh sivitas akademika dan pendukungnya.

## C. Tujuan

Untuk pencapaian visi Unjaya dirumuskan tujuan dan sasaran sebagai berikut:

- a. Mewujudkan proses pembelajaran yang responsif terhadap persaingan global
- b. Menguatkan kegiatan penelitian dalam persaingan global
- c. Menguatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna dan berhasil guna.
- d. Meningkatkan jaringan kerjasama untuk mendukung terlaksananya penyelenggaraan pendidikan yang berdaya saing global
- e. Menguatkan tata kelola untuk mewujudkan *Good University Governance*
- f. Mewujudkan nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi

## D. Sasaran

Sasaran mutu per tahun disusun berdasarkan sasaran mutu pada *Renstra* Unjaya. Sasaran mutu bersifat strategis dan terukur secara objektif, dengan indikator sasaran pada 2018 - 2022 sebagai berikut:

No	Sasaran Mutu	2018	2019	2020	2021	2022
1	Rasio calon mahasiswa dibanding daya tampung	2:1	3:1	4:1	5:1	6:1
2	Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap sebanyak		20:1 untuk prodi Eksakta atau 30:1 untuk prodi Sosial.			
3	Angka DO	<10%	<9,5%	<9%	<8,5%	<8%
4	Menghasilkan lulusan dengan rata-rata IPK	2,75	2,80	2,85	2,90	3,00

No	Sasaran Mutu	2018	2019	2020	2021	2022
5	Menghasilkan lulusan yang tepat waktu dengan persentase	>60%	>65%	>70%	>75%	>80%
6	Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk memperoleh pekerjaan pertama yang sesuai dengan bidang ilmunya	10 bulan	9 bulan	8 bulan	7 bulan	6 bulan
7	Publikasi nasional terakreditasi	1 publikasi/tahun/prodi.				
8	Publikasi internasional	1 publikasi/tahun/prodi.				
9	Perolehan HKI	1 /tahun/prodi.				
10	Penelitian dengan tema nilai-nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani	1 penelitian/tahun				
11	Publikasi nasional pengabdian kepada masyarakat	1 publikasi/tahun/prodi.				
12	Pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil penelitian minimal	1 kegiatan/tahun/prodi.				
13	Jumlah implementasi MoU dengan institusi Luar Negeri minimal	1/tahun				
14	Penambahan implementasi MoU dengan institusi dalam negeri	2 institusi/tahun.				
15	Prodi dengan akreditasi B	12,5% (2 prodi)	25% (4 prodi)	37,5% (6 prodi)	37,5% (6 prodi)	37,5% (6 prodi)
16	Dosen tetap berpendidikan doktor/SP2 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi prodi	1% (1 orang)	2% (2 orang)	3% (3 orang)	4% (4 orang)	5% (5 orang)
17	Dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala	0%	1 % (1 orang)	2% (2 orang)	3% (3 orang)	5% (5 orang)
18	Terimplementasinya kurikulum nilai-nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani	Rancangan	Penyusunan dan sosialisasi	Implementasi		
19	Nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani dengan nilai Baik	-	-	70%	75%	80%

## II. Standar Identitas

### A. Latar Belakang

Pemerintah sebenarnya telah menetapkan standar mutu minimum yang harus dipenuhi oleh sebuah institusi pendidikan tinggi agar dapat disebut memiliki identitas sebuah perguruan tinggi, yakni akuntabilitas publik Perguruan Tinggi diwujudkan melalui pemenuhan atas visi dan misi Pendidikan Tinggi sesuai izin Perguruan Tinggi dan izin Program Studi yang ditetapkan oleh Menteri, sebagaimana disebut dalam Permenristekdikti Nomor 4 tahun 2014.

### B. Rasionil Standar Identitas

Visi dan Misi merupakan syarat wajib bagi sebuah institusi atau organisasi. Setiap institusi memiliki Visi dan Misi yang berbeda, dan akan sangat dipengaruhi oleh tujuan yang akan dicapai oleh masing-masing institusi. Visi juga dikenal sebagai cita-cita atau standar utama bagi sebuah institusi yang harus dituju. Oleh karena itu, peranan Visi dan Misi suatu institusi sangatlah penting.

Standar VMTS sangat penting untuk ditetapkan karena merupakan cita-cita bersama yang dapat menjadi pemberi arah, sumber inspirasi, motivasi, pedoman dan kekuatan bagi penyelenggaraan pendidikan tinggi di Unjaya dalam menyusun, melaksanakan, mengendalikan, dan mengembangkan rencana kerja untuk mewujudkan Visi.

### C. Tujuan

Standar Identitas Unjaya akan menjadi dasar dan arah bagi seluruh unit kerja di lingkungan Unjaya untuk meningkatkan standar mutu secara utuh, menyeluruh dan berkelanjutan. Dengan demikian, standar mutu ini seyogyanya harus selalu menjadi acuan bagi perumusan dan pengelolaan standar mutu lainnya.

### D. Pihak yang Bertanggung Jawab Untuk Mencapai Standar

Kualifikasi	P1. Penetapan	P2. Pelaksanaan	E. Evaluasi	P3 Pengendalian	P4 Peningkatan
Ketua BPH	√				
Rektor	√		√	√	√
Dekan	√		√	√	√
Wakil Rektor		√	√		
Wakil Dekan		√	√		
Ketua Prodi	√		√	√	
Ka. Unit Kerja		√	√	√	

## **E. Definisi Istilah**

1. Identitas adalah karakteristik esensial dan khas yang melekat pada institusi tersebut sehingga mampu mencitrakan dan membedakannya dengan institusi serupa lainnya.
2. Karakteristik essensial yang dimiliki Unjani Yogyakarta berupa sejumlah elemen yang:
  - a. Bersifat administratif: nama, logo atau lambang institusi, *seal* (stempel), dan alamat.
  - b. Bersifat substansial: nilai-nilai dasar (*basic values*), Visi, Misi, dan Tujuan, Mars Unjani Yogyakarta, Hymne Unjani Yogyakarta, dan Jas Almamater.
3. Yayasan adalah yayasan Kartika Eka Paksi (YKEP)
4. Unjaya adalah Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
5. Program Studi adalah satuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu (pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan/atau pendidikan vokasi).
6. Rektor adalah Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
7. Mahasiswa adalah pelanggan/mahasiswa Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

## **F. Pernyataan isi standar**

1. Rektor memastikan tersedianya Visi dan Misi yang menjadi pedoman bagi seluruh unit kerja di Unjaya, dan mendapatkan persetujuan YKEP.
2. Rektor memastikan tersedianya Rencana Induk Pengembangan (RIP) untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis dalam Visi yang telah ditetapkan.
3. Dekan memastikan Visi Misi Fakultas linier dengan Visi Misi Unjaya, dan Visi Misi Program Studi merupakan turunan dari Visi Misi Fakultas
4. Dekan memastikan visi-Misi yang telah ditetapkan disosialisasikan kepada seluruh stakeholder internal dan eksternal
5. Rektor memastikan dilakukannya evaluasi pemahaman Visi Misi Universitas, Fakultas dan Program Studi.
6. Seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan harus memahami dan mengimplementasikan VMTS yang telah ditetapkan.
7. Rektor dan Dekan memastikan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran tercapai sesuai dengan tonggak-tonggak capaian (*milestones*) yang telah ditetapkan.

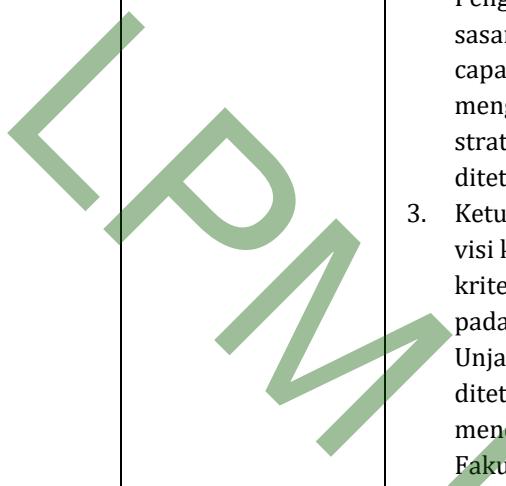
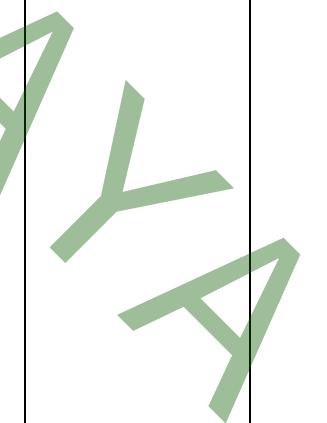
## G. Indikator Pencapaian Standar

No	Indikator	Indikator Capaian	Indikator Capaian per tahun		
			2020	2021	2023
1	Visi Misi Prodi	Tersedia dokumen VMTS	Tersedia	Tersedia	Tersedia
2	Mekanisme penyusunan Visi Misi	Tersedia laporan penyusunan VMTS	Tersedia	Tersedia	Tersedia
3	Sosialisasi pemahaman Visi, Misi	Tersedia laporan sosialisasi VMTS	Tersedia	Tersedia	Tersedia
4	Rata-rata pemahaman Visi Misi	Persentase pemahaman Visi Misi	70%	73%	75%
6	Rencana tindak lanjut atas capaian Visi Misi	Ada bukti tindak lanjut atas evaluasi pemahaman Visi Misi	Tersedia	Tersedia	Tersedia

## H. Strategi pelaksanaan standar

Proses yang dapat dilakukan untuk mencapai standar adalah:

INDIKATOR CAPAIAN	STRATEGI PENCAPAIAN	PIHAK YANG TERKAIT	MEKANISME KONTROL
Pemahaman VMTS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pimpinan unit melakukan sosialisasi VMTS kepada seluruh pemangku kepentingan</li> <li>2. Seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan harus memahami dan mengimplementasikan VMTS yang telah ditetapkan</li> <li>3. LPM menyusun instrument evaluasi VMTS yang valid dan reliabel</li> <li>4. Pimpinan unit melakukan evaluasi pemahaman VMTS kepada seluruh pemangku kepentingan</li> <li>5. Pimpinan unit menyusun hasil evaluasi pemahaman VMTS dan disampaikan pada laporan VMTS</li> </ol>	Seluruh pimpinan Universitas, Fakultas, dan Program Studi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapat Evaluasi Prodi</li> <li>• AMI</li> <li>• Laporan Capaian VMTS</li> </ul>
Capaian Visi, dan Misi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senat Universitas bersama Pimpinan Universitas menetapkan Visi yang memenuhi kriteria SMART dengan mendapatkan persetujuan YKEP</li> </ol>	Seluruh pimpinan Universitas, Fakultas, dan Program Studi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AMI</li> <li>• Laporan Capaian VMTS</li> </ul>

INDIKATOR CAPAIAN	STRATEGI PENCAPAIAN	PIHAK YANG TERKAIT	MEKANISME KONTROL
	<p>2. Pimpinan Universitas merumuskan rencana pengembangan jangka panjang dalam bentuk Rencana Induk Pengembangan, yang memuat sasaran dan tonggak-tonggak capaian (<i>milestones</i>) untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis dalam Visi yang telah ditetapkan</p> <p>3. Ketua Program Studi menyusun visi keilmuan yang memenuhi kriteria SMART dengan merujuk pada Visi Fakultas dan Visi Unjaya, untuk selanjutnya ditetapkan oleh Dekan dengan mendapatkan persetujuan Senat Fakultas</p> <p>4. Pimpinan Universitas menetapkan tonggak-tonggak capaian (<i>milestones</i>) universitas setiap lima tahun, sebagai penjabaran atau pelaksanaan Renstra, serta mekanisme control pencapaiannya.</p> <p>5. Pimpinan Universitas memastikan VMTS seluruh unit kerja baik di Universitas maupun di Fakultas selaras dengan VMTS Unjaya.</p> <p>6. Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas, dan Ketua Program Studi dalam menyusun VMTS didasarkan atas analisis yang sistematis melalui analisis SWOT maupun kajian penelusuran dengan melibatkan pemangku kepentingan internal (Pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa) dan eksternal (Pengguna lulusan, mitra, organisasi profesi, organisasi keilmuan, pemerintah, alumni dan pakar) serta pada</p>		

INDIKATOR CAPAIAN	STRATEGI PENCAPAIAN	PIHAK YANG TERKAIT	MEKANISME KONTROL
	<p>pelaksanaannya dilakukan pemantauan maupun evaluasi untuk ditindaklanjuti.</p> <p>7. Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas dan Ketua Program Studi dalam menyusun Misi minimal memenuhi Tridarma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat dengan urutan yang sesuai dengan pernyataan Misi Unjaya.</p>		

### I. Dokumen terkait pelaksanaan standar

Tabel 1. Dokumen terkait Standar Identitas

No	Nama Pedoman
1	Pedoman penyusunan VMTS
2	Pedoman Evaluasi VMTS
3	Instrumen evaluasi VMTS
4	Laporan Capaian VMTS

### J. Referensi

1. Undang-Undang RI No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang RI No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi

## Formulir yang dibutuhkan dalam standar identitas

### Cheklist Penetapan Standar Identitas Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

No	Pertanyaan	Jawaban (tandai salah satu)	
		Ya	Tidak
<b>A</b>	<b>Apakah Visi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta</b>		
1	Tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang relevan?		
2	Telah mencerminkan nilai-nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani?		
3	Berupa pernyataan tentang sesuatu yang diharapkan akan terjadi ( <i>what should be</i> ) dalam hitungan jangka waktu tertentu?		
4	Telah dirumuskan dengan ringkas dan jelas?		
5	Telah menggunakan bahasa dan <i>style</i> yang komunikatif?		
6	Telah dirumuskan dengan menerapkan analisis SWOT?		
7	Telah dirumuskan dengan menerapkan studi pelacakan?		
8	Telah ditetapkan dengan melibatkan <i>stake holder</i> ?		
9	Telah disosialisasikan kepada seluruh <i>stake holder</i> ?		
<b>B</b>	<b>Apakah Misi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta</b>		
1	Tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang relevan?		
2	Telah mencerminkan nilai-nilai kejuungan Jenderal Achmad Yani?		
3	Telah sejalan dengan Visi Universitas?		
<b>C</b>	<b>Apakah Standar Identitas Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta</b>		
1	Memuat tentang sesuatu yang dapat diukur (misalnya <i>Behavior</i> )?		
2	Telah menyebutkan karakteristik jenis jasa pendidikan yang ditawarkan Universitas ?		
3	Telah menyebutkan dengan jelas dan rinci prioritas jasa layanan Universitas?		
4	Telah dilengkapi dengan instrumen tertulis seperti formulir/borang/checklist/tabel, dll?		