



NOTULEN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN DESEMBER 2023

UNIVERSITAS
JENDERAL ACHMAD
YANI YOGYAKARTA

Lembaga Penjaminan Mutu



YAYASAN KARTIKA EKA PAKSI
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Jalan Siliwangi Ring Road Barat, Banyuraden, Gamping, Sleman, Yogyakarta 55293
Telp. (0274) 552489, 552851 Fax. (0274) 557228 Website: www.unjaya.ac.id E-mail: info@unjaya.ac.id




Nomor : U/206/UNJAYA/XII/2023
Lampiran : -
Perihal : Undangan Rapat

Yogyakarta, 12 Desember 2023

Kepada
Yth. 1. Ketua BPH
2. Rektor
3. Para Wakil Rektor
4. Kepala SPI, LPM, LPPM
5. Para Dekan
6. Para Wakil Dekan
7. Para Kepala Biro
8. Kepala Pussisfo, Perpustakaan
9. Kepala Pengembangan SPMI
10. Para Kabag Rektorat dan Fakultas
11. Para Ketua Prodi
12. Para Ketua SPM Fakultas
13. Para Ketua GKM Prodi
14. Para Kepala TIK, Laboratorium
di
Tempat

1. Dasar:
 - a. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
 - b. Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Kartika Eka Paksi (YKEP) Nomor Kep/84/YKEP/XII/2022 tanggal 27 Desember 2022, tentang Pengesahan Program Kerja dan Rancangan Anggaran Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta (Unjaya) Tahun Anggaran 2023.
 - c. Surat Keputusan Ketua Badan Pelaksana Harian Unjaya Nomor Skep/030/BPH UNJANI YK/V/2021 tentang Kebijakan Mutu Unjaya.
2. Sehubungan dengan dasar tersebut di atas, dimohon kehadiran Bapak/Ibu pada rapat yang akan diselenggarakan pada:
 - a. Hari, Tanggal : Senin, 18 Desember 2023
 - b. Waktu : Pukul 09.00 s.d. 12.00 WIB
 - a. Tempat : Ruang Prambanan Lantai 2 Cavinton Hotel Yogyakarta
Jl. Letjen Suprpto No. 1, Ngampilan, Kota Yogyakarta, DIY
 - c. Pimpinan Rapat : Rektor Unjaya
 - d. Agenda : Rapat Tinjauan Manajemen Hasil Audit Mutu Internal Tahun Akademik 2022/2023
 - e. Pakaian : Yang berlaku pada hari itu
3. Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan terima kasih.

a.n. Rektor
Wakil Rektor II,


Lily Yulaikhah, S.Si.T., M.Keb.

Tembusan:

1. Rektor Unjaya (sebagai laporan)
2. Kabagum Biro UKK Unjaya

DAFTAR HADIR RAPAT

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA










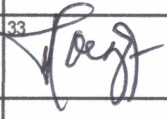








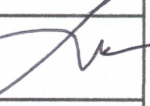


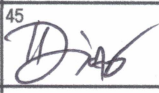


Hari, Tanggal : Senin, 18 Desember 2023

Waktu : 09.00 - 12.00 WIB

Agenda : Rapat Tinjauan Manajemen Hasil Audit Mutu Internal Tahun Akademik 2022/2023

Tempat : Ruang Prambanan Lantai 2 Cavinton Hotel Yogyakarta

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	Rimbo Karyono, S.IP., M.M.	Ketua BPH	1	
2	Prof. Dr. rer.nat.apr. Triana Hertiani, S.Si., M.Si.	Rektor	2	
3	Wenny Savitri, S.Kep., Ns., MNS	Warek I	3	
4	Lily Yulaikhah, S.Si.T., M.Keb.	Warek II	4	
5	FX Hari Moelyono, S.E., S.H., M.H.	Kepala SPI	5	
6	Rahayu Iskandar, S.Kep., Ns., M.Kep	Kepala LPM	6	
7	Dr. Tri Sunarsih, SST., M.Kes.	Kepala LPPM	7	
8	Ida Nursanti, S.Kep., Ns., M.P.H.	Dekan Fkes	8	
9	Aris Wahyu Murdiyanto, S.Kom., M.Cs.	Dekan FTTI	9	
10	Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M.	Dekan FES	10	
11	Ngatoi Rohmani, S.Kep., Ns., M.Kep.	Wakil Dekan I Fkes	11	
12	Puji Winar Cahyo, S.Kom., M.Cs.	Wakil Dekan I FTTI	12	
13	Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog.	Wakil Dekan I FES	13	
14	Ekawati, S.Si.T., M.Kes	Wakil Dekan II Fkes	14	
15	Kartikadyota Kusumaningtyas, S.Pd., M.Cs.	Wakil Dekan II FTTI	15	
16	David Sulistiyantoro, SE., M.Acc., Ak.	Wakil Dekan II FES	16	
17	Sudibyo, SM	Kepala Biro UKK	17	
18	B.T. Sutrisno S.P., S.Kom., M.Kom.	Kepala Biro KPA	18	
19	Niko Wahyu Nurcahyo, S.T.	Kepala Biro AA	19	
20	Zennul Mubarrok, S.E., M.Acc	Kepala Biro KA	20	
21	Silvia Ari Agustina, SST., MPH	Kepala Biro PP	21	
22	Sigid Nugroho Adhi, S.Kom., M.Eng	Kapussisfo	22	

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
23	Risty Prasetyawati, SIP., M.A.	Kepala Perpustakaan	23 	
24	Andika Bayu Saputra, S.Kom., M.Kom.	Kepala Pengembangan SPMI		24
25	Purnama Hadi, S.H., M.H.	Kabag Kepegawaian Biro UKK	25 	
26	Ernima Sukmasari, S.E., Ak., M.Acc.	Kabag Keuangan Biro UKK		26 
27	Wardoyo S.B., S.IP., M.Sc.	Kabag Umum Biro UKK	27 	
28	Suwarno, S.Kep., Ns., MNS.	Kabag Kerja Sama Biro KPA		28 
29	Ratna Prahesti, SST., MPH	Kabag Pengembangan Kurikulum dan Inovasi Pembelajaran Biro PP	29 	
30	Fajriyati Nur Azizah, M.Kep., Sp.Kep.J.	Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners		30 
31	Dwi Yulinda, M.Keb	Ketua Prodi Pendidikan Profesi Bidan	31 	
32	Dewi Utari, S.Kep., Ns., MNS	Ketua Prodi Keperawatan (S-1)		32 
33	Sugiyono, M.Sc., Apt.	Ketua Prodi Farmasi (S-1)	33 	
34	Ika Fitria Ayuningtyas, S.Si.T., M.Kes.	Ketua Prodi Kebidanan (D-3)		34 
35	Zakharias Kurnia Purbobinuko, S.I.P., M.P.H	Ketua Prodi RMIK (D-3)	35 	
36	Francisca Romana Sri Supadmi, S.K.M., M.Sc.	Ketua Prodi TBD (D-3)		36 
37	Budi Rahayu, M.Keb.	Ketua Prodi Kebidanan (S-1)	37 	
38	Ahmad Hanafi, ST. M.Eng.	Ketua Prodi Sistem Informasi (S-1)		38 
39	Rama Sahtyawan, S.T., M.Cs	Ketua Prodi Teknologi Informasi (S-1)	39 	
40	Choerun Asnawi, S.Kom., M.Kom.	Ketua Prodi Informatika (S-1)		40 
41	Ibnu Abdul Rosid, S.T., M.Sc.	Ketua Prodi Teknik Industri (S-1)	41 	
42	Gerlan Haha Nusa, S.E., M.Acc., Ak.	Ketua Prodi Akuntansi (S-1)		42 
43	Murwani Eko Astuti, S.E., M.B.A.	Ketua Prodi Manajemen (S-1)	43 	
44	Niken Wahyuning Retno Mumpuni, S.H., M.H.	Ketua Prodi Hukum (S-1)		44 
45	Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Ketua Prodi Psikologi (S-1)	45 	
46	Hardi Indriyono, S.H.	Kabag UKK Fkes		46 
47	Riyatiningsih, S.Kom.	Kabag UKK FTTI	47	
48	Mohammad Irfan, S.E., M.Ak.	Kabag UKK FES		48 

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
49	Ike Wuri Winahyu Sari, S.Kep.,Ns., M.Kep	Kabag AAK Fkes	49	
50	Ismanto, A.Md.	Kabag AAK FTTI		50
51	Dwi Susanti, S.Kep.,Ns., M.Kep.	Ketua SPM Fkes	51	
52	Arief Ikhwani Wicaksono, S.Kom., M.Cs.	Ketua SPM FTTI		52
53	Krisna Mutiara Wati, S.E., M.Sc.	Ketua SPM FES	53	
54	Afi Lutfiysni, S.Kep., Ns., M.Kep.	Ketua GKM Prodi Keperawatan (S-1) dan Pendidikan Profesi Ners		54
55	Endah Puji Astuti, S.Si.T.,M.Kes	Ketua GKM Prodi Kebidanan (S-1) dan Pendidikan Profesi Bidan (D-3)	55	
56	Fatimah Dewi Anggraeni, S.S.T., MPH	Ketua GKM Prodi Kebidanan (S-1) dan Profesi		56
57	Rizqa Salsabila Firdausia, M.Pharm. Sci.	Ketua GKM Prodi Farmasi (S-1)	57	
58	Andi Karisma N, A.Md.Perkes., S.KM	Ketua GKM Prodi RMIK (D-3)		58
59	Nur'aini Pumamaningsih, S.Si., M.Sc.	Ketua GKM Prodi TBD (D-3)	59	
60	Maria Gratiana Dian Jatiningih, S.T., M.Sc.	Ketua GKM Prodi Teknik Industri (S-1)		60
61	Alfina Rizqi Lahitani, S.Kom., M.Eng.	Ketua GKM Prodi Teknologi Informasi (S-1)	61	
62	Arif Himawan, S.Kom., M.M., M.Eng.	Ketua GKM Prodi Sistem Informasi (S-1)		62
63	Adkhan Sholeh, S.Si., M.Cs.	Ketua GKM Prodi Informatika (S-1)	63	
64	Wahyu Adi Mudiparwanto, S.H., M.Kn.	Ketua GKM Prodi Hukum (S-1)		64
65	Inna Zahara, S.E., M.Acc., PIA., CRP.	Ketua GKM Prodi Akuntansi (S-1)	65	
66	Hesty Yuliasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog.	Ketua GKM Prodi Psikologi (S-1)		66
67	Wina Driyan Pradana, S.E., M.M. Rizki W.D	Ketua GKM Prodi Manajemen (S-1)	67	
68	Dewi Zolekhah, S.Si.T., M.Keb.	Kepala Lab Terpadu Fkes		68
69	Chanief Budi Setiawan, S.T., M.Eng.	Kepala TIK & Lab FTTI	69	
70	Galuh Dedi Ekaprasetya, S.Kom	Kepala TIK Fkes		70
71	Dwi Kartika R	Ka Lit LPPM	71	
72	Novita Nirmalasari	Ka PKM		72
73			73	
74				74

NOTULEN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Hari, tanggal : Senin, 18 Desember 2023
Waktu : 09.00 sd 19.00
Tempat : Hotel Cavinton, Jl. Letjen Suprpto No.1, Ngampilan, Kota Yogyakarta
Agenda : Rapat Tinjauan Manajemen atas hasil Audit Mutu Internal (AMI) 2023

- Susunan Acara:
- A. Pembukaan
 - B. Sambutan
 - C. Paparan hasil AMI 2023
 - D. Diskusi
 - E. Penyusunan Rencana Tindak Lanjut atas temuan AMI
 - F. Pengarahan Rektor
 - G. Tutup

Uraian Kegiatan
Rapat dimulai pada pukul 09.00 WIB, diawali dengan berdoa, kemudian sambutan dari Rektor dan Ketua BPH Unjaya.

- Paparan
- 1. Kinerja Unjaya 2023
 - a. Pemahaman Visi Misi
 - 1) Prodi di FTTI

No	Stakeholder	Tingkat Pemahaman Visi Misi(%)				Rerata
		Sangat Paham	Paham	Cukup Paham	Kurang Faham	
1	Dosen	33,50	62,75	3,75	0,00	100,00
2	Lulusan	20,00	64,75	12,75	2,50	100,00
3	Mahasiswa	18,25	47,75	28,75	5,25	100,00
4	Mitra Kerjasama	23,50	62,25	11,50	2,75	100,00
5	Pengguna Lulusan	12,25	44,75	15,50	2,50	75,00
6	Tenaga Kependidikan	34,75	53,75	8,50	3,00	100,00
Rerata Pemahaman		23,71	56,00	13,46	2,67	95,83

Pemahaman stake holder terhadap Visi Misi Program Studi didapatkan 56% yang paham dan 23,71% yang sangat paham. Sisanya sebanyak 16.13% stake holder perlu upaya tindak lanjut untuk meningkatkan pemahaman terhadap VM Prodi di lingkungan FTTI. Tidak didapatkan data pengguna lulusan terhadap Visi Misi di Prodi Sistem Informasi.

- 2) Prodi di Fkes

No	Stakeholder	Tingkat Pemahaman Visi Misi(%)				Rerata
		Sangat Paham	Paham	Cukup Paham	Kurang Faham	
1	Dosen	47,92	52,08	0,00	0,00	100,0
2	Lulusan	11,31	71,65	17,03	0,00	100,0
3	Mahasiswa	26,75	56,99	12,76	3,47	100,0
4	Mitra Kerjasama	10,22	53,09	29,39	7,30	100,0
5	Pengguna Lulusan	28,44	31,70	29,66	10,20	100,0
6	Tenaga Kependidikan	6,79	68,84	12,29	12,08	100,0
Rerata Pemahaman		21,90	55,73	16,86	5,51	100,0

Pemahaman stake holder terhadap Visi Misi Program Studi didapatkan 55,73% yang paham dan 21,90% yang sangat paham. Sisanya sebanyak 22,36% stake holder perlu upaya tindak lanjut untuk meningkatkan pemahaman terhadap VM Prodi di lingkungan FKes.

3) FES

No	Stakeholder	Tingkat Pemahaman Visi Misi(%)				Rerata
		Sangat Paham	Paham	Cukup Paham	Kurang Faham	
1	Dosen	54,78	43,13	2,09	0	100
2	Lulusan	0	23,6	1,4	0	25
3	Mahasiswa	9,27	69,68	16,05	5	100
4	Mitra Kerjasama	8,25	91,75	0	0	100
5	Pengguna Lulusan	2,8	13,87	8,33	0	25
6	Tenaga Kependidikan	29,2	57	9,5	4,3	100
Rerata Pemahaman		17,38	49,83	6,22	1,55	75,0

Pemahaman stake holder terhadap Visi Misi Program Studi didapatkan 49,83% yang paham dan 17,38% yang sangat paham. Sisanya sebanyak 7,77% stake holder perlu upaya tindak lanjut untuk meningkatkan pemahaman terhadap VM Prodi di lingkungan FKes. Prodi di lingkungan FES yang telah menilai pemahaman Visi Misi kepada lulusan dan pengguna lulusan hanya Prodi Hukum, sedangkan prodi lainnya belum memiliki nilai pemahaman.

- b. Implementasi Kerja Sama
- 1) Implementasi kerja sama di FTTI

No	Program Studi	Tingkat		
		Internasional	Nasional	Lokal
1	Sistem Informasi S-1	1	4	5
2	Informatika S-1	4	1	0
3	Teknologi Informasi S-1	1	2	1
4	Teknik Industri S-1	0	0	0
Total		6	7	6

- 2) Implementasi kerja sama di Fkes

No	Program Studi	Tingkat		
		Internasional	Nasional	Lokal
1	Farmasi S-1	1	17	12
2	Kebidanan D-3	0	0	12
3	Kebidanan S-1	3	10	0
4	Keperawatan S-1	1	2	43
5	Pendidikan Profesi Bidan	0	0	7
6	Pendidikan Profesi Ners	0	0	9
7	Rekam Medis dan Informasi Kesehatan D-3	1	39	0
8	Teknologi Bank Darah D-3	0	0	0
Total		6	68	83

- 3) Implementasi kerja sama di FES

No	Program Studi	Tingkat		
		Internasional	Nasional	Lokal
1	Akuntansi	0	0	10
2	Hukum	0	3	2
3	Manajemen	0	3	2
4	Psikologi	1	6	2
Total		1	12	16

Implementasi kerja sama dalam 3 tahun terakhir, diketahui telah ada implementasi dengan institusi Luar Negeri, dan dalam negeri, baik nasional maupu lokal. Hanya saja tidak teridentifikasi berapa total MoU yang dimiliki di masing-masing pengelola, sehingga tidak diketahui persentase capaian kerja sama.

- c. Mahasiswa Baru
- 1) Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lolos seleksi
- a) Prodi di FTTI

Program Studi	Daya Tampung	Jumlah Calon Mahasiswa		
		Pendaftar	Lulus Seleksi	Rasio
Informatika S-1	207	590	204	2,89
Sistem Informasi S-1	185	571	311	1,83
Teknologi Informasi S-1	158	363	223	1,62
Teknik Industri S-1	171	528	154	3,42
IKU 4 FTTI 3 tahun terakhir		2052	892	2.30

- b) Prodi di Fkes

Program Studi	Daya Tampung	Jumlah Calon Mahasiswa		
		Pendaftar	Lulus Seleksi	Rasio
Farmasi S-1	570	1585	952	1,66
Kebidanan D-3	330	460	309	1,49
Kebidanan S-1	270	586	372	1,58
Keperawatan S-1	650	1569	615	2,55
Pendidikan Profesi Bidan	190	89	77	1,16
Pendidikan Profesi Ners	410	513	358	1,43
Pendidikan Profesi Bidan	190	89	77	1,32
RMIK D3	580	1008	761	1,17
TBD D-3	340	424	361	1,66
IKU 4 FKES 3 tahun terakhir		6234	3805	1,63

- c) Prodi di FES

Program Studi	Daya Tampung	Jumlah Calon Mahasiswa		
		Pendaftar	Lulus Seleksi	Rasio
Akuntansi S-1	175	646	210	3,08
Hukum S-1	200	1138	690	1,65
Manajemen S-1	190	815	227	3,59
Psikologi S-1	370	1297	509	2,55
IKU 4 FES 3 tahun terakhir		3896	1636	2,38

- 2) Persentase mahasiswa asing terhadap jumlah total mahasiswa
- Mahasiswa asing yang mendaftar di TA 2023/2024 ada 2 (dua) mahasiswa (0,20%), yaitu di Prodi Kebidanan (S1) dan Prodi Informatika. Sedangkan untuk total mahasiwa asing di TA 2022/2023 ada 3 mahasiswa (0,08%) di Prodi TBD. Sehingga di tahun 2023, jumlah mahasiswa asing yang terdaftar di Unjaya ada 5 mahasiswa (0,14%).

- d. Prestasi mahasiswa dalam 3 tahun terakhir

- 1) Prodi di FTTI

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Lokal	Propinsi	Nasional	Internasional
Informatika S-1	168	0	0	14	0
Sistem Informasi S-1	125	0	0	6	0
Teknik Industri S-1	139	0	0	5	0
Teknologi Informasi S-1	60	0	0	17	0
TOTAL	492	0	0	42	0
Prestasi mahasiswa		0%	0%	9,5%	0%

2) Prodi di Fkes

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Lokal	Propinsi	Nasional	Internasional
Farmasi S-1	497	10	0	6	1
Kebidanan D-3	101	12	1	6	0
Kebidanan S-1	372	0	12	1	2
Keperawatan S-1	470	0	0	12	1
Pendidikan Profesi Ners	172	0	0	7	1
Pendidikan profesi bidan	61	0	0	0	0
RMIK D-3	336	27	0	18	2
TBD D-3	131	3	0	5	3
TOTAL	2140	52	13	55	10
Prestasi mahasiswa		2,58%	0,65%	2,73%	0,50%

3) Prodi di FES

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Lokal	Propinsi	Nasional	Internasional
Akuntansi S-1	207	0	0	3	0
Hukum S-1	201	2	0	9	0
Manajemen S-1	208	0	0	3	0
Psikologi S-1	376	0	0	42	0
TOTAL	992	2	0	57	0
Prestasi mahasiswa		0,20%	0%	5,83%	0%

e. Prestasi non akademik

1) Prodi di FTTI

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Lokal	Propinsi	Nasional	Internasional
Informatika S-1	168	1	0	0	0
Sistem Informasi S-1	125	0	0	2	0
Teknik Industri S-1	139	0	0	9	0
Teknologi Informasi S-1	60	0	0	1	0
TOTAL	492	1	0	12	0
Prestasi mahasiswa		0,23%	0%	2,74%	0%

2) Prodi di Fkes

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Kabupaten/ Kota	Propinsi	Nasional	Internasional
Farmasi S-1	497	6	0	4	0
Kebidanan D-3	101	4	0	6	2
Kebidanan S-1	372	25	15	3	3
Keperawatan S-1	470	0	4	4	0
Pendidikan Profesi Ners	172	0	1	0	0
Pendidikan profesi bidan	61	0	0	0	0
RMIK D-3	336	0	0	1	0
TBD D-3	131	7	0	4	0
TOTAL	2140	42	20	22	5
Prestasi mahasiswa		2,09%	0,99%	1,09%	0,25%

3) Prodi di FES

Program Studi	Mhs aktif	Tingkat			
		Kabupaten/ Kota	Propinsi	Nasional	Internasional
Akuntansi S-1	207	0	0	2	0
Hukum S-1	201	8	2	6	0
Manajemen S-1	208	0	0	1	0
Psikologi S-1	376	0	4	25	0
TOTAL	992	8	6	34	0
Prestasi mahasiswa		0,82%	0,61%	3,48%	0%

Dalam 3 tahun terakhir telah ada prestasi mahasiswa, baik di FTTI, Fkes, maupun di FES. Perolehan prestasi baik akademik maupun non akademik di level internasional tercatat hanya ada di Fkes.

f. Profil dosen tetap Prodi

1) FTTI

No. Pendidikan		Jabatan Akademik FTTI				Tenaga Pengajar
		Guru Besar	Lektor kepala	Lektor	Asisten Ahli	
1	2	3	4	5	6	7
1	Doktor	0	0	0	0	1
2	Magister	0	0	7	15	1
3	Profesi	0	0	0	0	0
Jumlah		0	0	7	15	2

2) Fkes

No. Pendidikan		Jabatan Akademik FKes				Tenaga Pengajar
		Guru Besar	Lektor kepala	Lektor	Asisten Ahli	
1	2	3	4	5	6	7
1	Doktor	1	2	1	1	0
2	Magister	0	0	32	31	24
3	Profesi	0	0	0	0	0
Jumlah		1	2	33	32	24

3) FES

No. Pendidikan		Jabatan Akademik FES				Tenaga Pengajar
		Guru Besar	Lektor kepala	Lektor	Asisten Ahli	
1	2	3	4	5	6	7
1	Doktor	0	0	0	0	0
2	Magister	0	0	4	16	7
3	Profesi	0	0	0	0	0
Jumlah		0	0	4	16	7

Terdapat 141 dosen tetap di lingkungan Unjaya, dengan 6 dosen (4,26%) berpendidikan Doktor, dan 135 dosen (95,74%) berpendidikan Magister. Dosen yang telah tersertifikasi pendidik di FTTI adalah 13 dari 24 dosen (54%). Dari 92 dosen Fkes, sebanyak 54 dosen (58,7%) telah tersertifikasi pendidik. Sebanyak 4 dosen telah tersertifikasi (16%) dari 27 dosen FES. Baru ada 1 GB (0,7%) dan 2 LK (1,4%) dari 141 dosen Unjaya. Sisanya, 43 Lektor (30,5%), 62 AA (44%), dan 33 Tenaga Pengajar (23,4%).

g. Beban kerja dosen tetap

No	Program Studi	Rata-rata jumlah sks
1	Informatika S-1	14,69
2	Sistem Informasi S-1	21,4
3	Teknik Industri S-1	15,0
4	Teknologi Informasi S-1	15,37
5	Farmasi S-1	17,30
6	Kebidanan D-3	14,92
7	Kebidanan S-1	14,94
8	Keperawatan S-1	14,47
9	Pendidikan Profesi Bidan	13,98
10	Pendidikan Profesi Ners	15,10
11	Rekam Medis dan Informasi Kesehatan D-3	11,48
12	Teknologi Bank Darah D-3	14,91
13	Akuntansi S-1	14,74
14	Hukum S-1	13,23
15	Manajemen S-1	12,01
16	Psikologi S-1	15,07

Rerata beban kerja dosen di FTTI adalah 16,62 sks, rerata beban kerja dosen di FKes 14,64 sks, dan rerata beban kerja dosen di FES 13,76 sks. Terdapat dua dosen yang memiliki sks yang tinggi pada kinerja penelitian yaitu dosen an. Aris Murdiyanto, M.Cs., dan Kharisma, M.Cs. Sedangkan di Prodi Farmasi, dua dosen yang memiliki sks yang tinggi pada kinerja penelitian yaitu apt. Kholif Sholehah Indra K, M.Pharm.Sci, dan Apt. Nofran Putra Pratama, M.Sc.

h. Bimbingan tugas akhir

No	Program Studi	Rerata Jumlah Mahasiswa	Rerata Frekuensi Bimbingan
1	Informatika S-1	4,86	10
2	Sistem Informasi S-1	3,8	7,6
3	Teknik Industri S-1	4,5	7
4	Teknologi Informasi S-1	1,33	7,83
Rerata bimbingan		3,62	8,11
5	Farmasi S-1	8,71	10
6	Kebidanan D-3	5,33	8
7	Kebidanan S-1	7,5	10
8	Keperawatan S-1	3,06	13,82
9	Pendidikan Profesi Bidan	5,71	10
10	Pendidikan Profesi Ners	4,2	10
11	RMIK D-3	6,75	10,88
12	Teknologi Bank Darah D-3	8	12
Rerata bimbingan		6,16	10,59
13	Akuntansi S-1	5,67	4,33
14	Hukum S-1	5	8
15	Manajemen S-1	3,57	0
16	Psikologi S-1	4,86	10
Rerata bimbingan		4,78	5,58

Hasil identifikasi kinerja dosen pada bimbingan tugas akhir, diketahui di FTTI rerata jumlah mahasiswa yang dibimbing 3,62 mahasiswa dengan frekuensi bimbingan 8,11 x/mahasiswa. Kinerja dosen FKes pada bimbingan tugas akhir, diketahui rerata jumlah mahasiswa yang dibimbing 6,16 mahasiswa dengan frekuensi bimbingan 10,59 x/mahasiswa. Sedangkan kinerja dosen pembimbing tugas akhir di FES, rerata jumlah mahasiswa yang dibimbing 4,78 mahasiswa dengan frekuensi bimbingan 5,58 x/mahasiswa

i. Rekognisi dosen 3 tahun terakhir

No	Program Studi	Jumlah Rekognisi Dosen				Dosen terekognisi
		Kabupaten/Kota	Provinsi	Nasional	Internasional	
1	Informatika S-1	0	0	8	3	6
2	Sistem Informasi S-1	2	1	2	0	3
3	Teknik Industri S-1	0	0	6	1	2
4	Teknologi Informasi S-1	0	0	2	1	3
TOTAL		2	1	18	5	14
5	Farmasi S-1	6	0	6	0	7
6	Kebidanan D-3	1	0	11	0	4
7	Kebidanan S-1	6	0	27	2	8
8	Keperawatan S-1	0	0	15	5	8
9	Pendidikan Profesi Bidan	5	0	13	1	2
10	Pendidikan Profesi Ners	0	0	2	5	4
11	RMIK D-3	0	0	24	3	4
12	Teknologi Bank Darah D-3	0	0	26	3	4
TOTAL		18	0	124	19	41
13	Akuntansi S-1	4	0	0	0	4
14	Hukum S-1	6	1	8	0	4
15	Manajemen S-1	1	0	0	0	2
16	Psikologi S-1	0	4	3	1	7
TOTAL		11	5	11	1	17

Hasil analisis terhadap rekognisi dosen, terdapat 14 dosen dari 24 dosen di FTTI (58,3%) dengan 3 rekognisi lokal (13%), 18 rekognisi nasional (75%), dan 5 rekognisi internasional (21%). Dari 92 dosen Fkes, terdapat 41 dosen terekognisi (44%), dengan rincian 18 rekognisi lokal (19%), 124 rekognisi nasional (133%), dan 19 rekognisi internasional (20%). Sedangkan di FES, dari 25 dosen terdapat 17 dosen terekognisi (68%), dengan rincian 15 rekognisi lokal (60%), 11 rekognisi nasional (44%), dan 1 rekognisi internasional (4%).

j. Prestasi dosen dalam 3 tahun terakhir

No	Program Studi	Jumlah Prestasi Dosen			
		Kabupaten/Kota	Provinsi	Nasional	Internasional
1	Informatika S-1	0	0	12	0
2	Sistem Informasi S-1	0	0	1	0
3	Teknik Industri S-1	0	0	6	0
4	Teknologi Informasi S-1	1	0	0	0
TOTAL		1	0	19	0
Persentase		4%	0%	79%	0%
5	Farmasi S-1	2	0	12	0
6	Kebidanan D-3	1	0	11	0
7	Kebidanan S-1	0	0	19	0
8	Keperawatan S-1	0	0	11	2
9	Pendidikan Profesi Bidan	0	0	1	0
10	Pendidikan Profesi Ners	0	0	4	6
11	RMIK D-3	2	0	12	0
12	Teknologi Bank Darah D-3	1	0	10	0
TOTAL		6	0	80	8
Persentase		7%	0%	87%	9%
13	Akuntansi S-1	0	0	2	0
14	Hukum S-1	0	0	5	0
15	Manajemen S-1	0	0	2	0
16	Psikologi S-1	1	0	1	0
TOTAL		1	0	10	0
Persentase		4%	0%	40%	0%

Prestasi dosen dalam 3 tahun terakhir teridentifikasi dalam bentuk perolehan hibah eksternal dari pemerintah atau dari lembaga eksternal lainnya. Dari 24 dosen di FTTI sebanyak 4% menerima Hibah dari pemerintah lokal, 79% mendapatkan Hibah dari Pemerintah Pusat. Dari 92 dosen Fkes, terdapat 7% menerima Hibah dari pemerintah lokal, 87% mendapatkan Hibah dari Pemerintah Pusat, dan 9% mendapatkan pendanaan Hibah dari internasional. Sedangkan di FES, dari 25 dosen terdapat 4% menerima Hibah dari pemerintah lokal, 40% menerima Hibah dari Pemerintah Pusat.

- k. Kelengkapan RPS dan Kemudahan akses RPS dan Integrasi hasil Penelitian dan PkM dalam PBM

No	Program Studi	Monev Proses		Jumlah Mk integrasi hasil Lit dan PkM
		%	Keterangan	
1	Informatika S-1	99,73	Sesuai	2
2	Sistem Informasi S-1	83,78	Kurang Sesuai	1
3	Teknik Industri S-1	78,78	Kurang Sesuai	3
4	Teknologi Informasi S-1	100	Sesuai	6
Rerata kelengkapan FTTI		90,57	Kurang Sesuai	12
5	Farmasi S-1	94,67	Kurang Sesuai	38
6	Kebidanan D-3	100	Sesuai	20
7	Kebidanan DS-1	100	Sesuai	65
8	Keperawatan S-1	99,89	Sesuai	8
9	Pendidikan Profesi Bidan	100	Sesuai	18
10	Pendidikan Profesi Ners	100	Sesuai	1
11	RMIK D-3	100	Sesuai	37
12	Teknologi Bank Darah D-3	100	Sesuai	29
Rerata kelengkapan FKes		99,32	Sesuai	216
13	Akuntansi S-1	89,73	Kurang Sesuai	4
14	Hukum S-1	99,73	Sesuai	63
15	Manajemen S-1	98,71	Sesuai	14
16	Psikologi S-1	100	Sesuai	1
Rerata kelengkapan FES		97,04	Sesuai	82

Hasil identifikasi, ketersediaan RPS, kesesuaian RPS dengan pedoman kurikulum, serta akses kurikulum masih ada prodi dengan persentase dibawah 95%. Sistem Informasi S-1 (83,78%), Teknik Industri S-1 (78,78%), Farmasi S-1 (94,67%), dan Akuntansi S-1 (89,73%).

- l. Kinerja penelitian dalam 3 tahun terakhir

- 1) FTTI
a) Publikasi dosen FTTI

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	7	6	4	17
2	Jurnal nasional terakreditasi	14	24	26	64
3	Jurnal internasional	4	0	1	5
4	Jurnal internasional bereputasi	1	2	1	4
5	Seminar wilayah/lokal/perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	1	1	1	3
7	Seminar internasional	7	6	14	27
8	Tulisan di media massa wilayah	0	0	0	0
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		34	39	47	120

b) Karya ilmiah yang disitasi

No	Program Studi	Jumlah judul	Jumlah sitasi	Rasio sitasi
1	Informatika S-1	27	113	4.19
2	Sistem Informasi S-1	10	27	2.70
3	Teknik Industri S-1	25	271	10.84
4	Teknologi Informasi S-1	6	13	2.17
Jumlah		68	424	6,24

c) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Informatika S-1	0	19	5
2	Sistem Informasi S-1	0	12	2
3	Teknik Industri S-1	0	4	0
4	Teknologi Informasi S-1	0	1	0
Jumlah		0	36	7

2) FKes

a) Publikasi ilmiah

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	17	30	10	57
2	Jurnal nasional terakreditasi	65	74	57	196
3	Jurnal internasional	6	2	3	11
4	Jurnal internasional bereputasi	9	1	4	14
5	Seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	7	3	5	15
7	Seminar internasional	7	23	4	34
8	Tulisan di media massa wilayah	0	0	0	0
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		111	133	83	327

b) Karya ilmiah yang disitasi

No	Program Studi	Jumlah judul	Jumlah sitasi	Rasio
1	Farmasi S-1	4	12	3.00
2	Kebidanan D-3	11	31	2.82
3	Kebidanan S-1	26	137	5.27
4	Keperawatan S-1	41	126	3.07
5	Pendidikan Profesi Bidan	6	18	3.00
6	Pendidikan Profesi Ners	22	109	4.95
7	RMIK D-3	27	96	3.56
8	TBD D-3	28	150	5.36
Jumlah		165	679	4,12

c) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Farmasi S-1	1	5	0
2	Kebidanan D-3	0	16	2
3	Kebidanan S-1	0	43	0
4	Keperawatan S-1	0	21	0
5	Pendidikan Profesi Bidan	0	10	0
6	Pendidikan Profesi Ners	0	7	0
7	RMIK D-3	0	9	3
8	Teknologi Bank Darah D-3	3	29	12
Jumlah		4	140	17

- 3) FES
- a) Publikasi ilmiah

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	6	6	7	19
2	Jurnal nasional terakreditasi	19	28	23	70
3	Jurnal internasional	0	0	0	0
4	Jurnal internasional bereputasi	0	0	2	2
5	Seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	1	2	1	4
7	Seminar internasional	1	0	1	2
8	Tulisan di media massa wilayah	6	31	5	42
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		33	67	39	139

- b) Karya ilmiah yang disitasi

No	Program Studi	Jumlah judul	Jumlah sitasi	Rasio sitasi
1	Akuntansi S-1	4	19	4.75
2	Hukum S-1	27	162	6.00
3	Manajemen S-1	2	4	2.00
4	Psikologi S-1	33	99	3.00
Jumlah		66	284	4.30

- c) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Akuntansi S-1	0	2	0
2	Hukum S-1	0	4	4
3	Manajemen S-1	0	6	1
4	Psikologi S-1	0	20	10
Jumlah		0	32	15

- m. Kinerja PkM dalam 3 tahun terakhir

- 1) FTTI

- a) Luaran PkM

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	3	4	0	7
2	Jurnal nasional terakreditasi	2	-5	9	6
3	Jurnal internasional	2	0	2	4
4	Jurnal internasional bereputasi	1	2	3	6
5	Seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	1	1	2	4
7	Seminar internasional	1	0	1	2
8	Tulisan di media massa wilayah	0	0	0	0
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		10	2	17	29

b) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Informatika S-1	0	14	0
2	Sistem Informasi S-1	0	12	0
3	Teknik Industri S-1	0	1	0
4	Teknologi Informasi S-1	0	6	2
Jumlah		0	33	2

2) Fkes

a) Luaran PKM

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	22	26	26	74
2	Jurnal nasional terakreditasi	7	15	15	37
3	Jurnal internasional	2	0	2	4
4	Jurnal internasional bereputasi	0	0	0	0
5	Seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	0	0	0	0
7	Seminar internasional	0	0	0	0
8	Tulisan di media massa wilayah	1	0	0	1
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		32	41	43	116

b) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Farmasi S-1	0	16	0
2	Kebidanan D-3	0	8	0
3	Kebidanan S-1	0	15	0
4	Keperawatan S-1	0	14	0
5	Pendidikan Profesi Bidan	0	5	0
6	Pendidikan Profesi Ners	0	3	0
7	RMIK D-3	0	5	1
8	Teknologi Bank Darah D-3	0	15	0
Jumlah		0	81	1

3) FTTI

a) Luaran PKM

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	Jurnal tidak terakreditasi	0	1	4	5
2	Jurnal nasional terakreditasi	0	4	6	10
3	Jurnal internasional	1	0	-1	0
4	Jurnal internasional bereputasi	1	0	-1	0
5	Seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi	0	0	0	0
6	Seminar nasional	0	0	0	0
7	Seminar internasional	0	0	0	0
8	Tulisan di media massa wilayah	0	0	0	0
9	Tulisan di media massa nasional	0	0	0	0
10	Tulisan di media massa internasional	0	0	0	0
Jumlah		2	5	8	15

b) Luaran lainnya

No	Program Studi	Paten	HKI	Buku ber ISBN
1	Akuntansi S-1	0	1	1
2	Hukum S-1	0	4	0
3	Manajemen S-1	0	1	0
4	Psikologi S-1	0	3	0
Jumlah		0	9	1

n. Rerata IPK dan jumlah Lulusan

1) FTTI

No	Tahun Akademik	Rerata IPK pada TS									
		≤ 2.50		2.51 s/d 2.99		3.00 s/d 3.49		≥ 3.50		Jumlah	Rerata
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Lulusan	IPK
1	TS-2	1	0,81%	9	7,26%	20	27,72%	9	14,21%	39	3,30
2	TS-1	0	0%	2	2,82%	28	32,51%	38	39,68%	68	3,49
3	TS	0	0%	3	3%	19	29,47%	45	68,03%	67	3,56
	Rerata	1	0,27%	14	4,19%	67	29,90%	92	40,64%	174	3,21

2) FKes

No	Tahun Akademik	Rerata IPK pada TS									
		≤ 2.50		2.51 s/d 2.99		3.00 s/d 3.49		≥ 3.50		Jumlah	Rerata
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Lulusan	IPK
1	TS-2	3	1%	21	4%	213	39%	228	36%	465	3,54
2	TS-1	1	0%	4	1,54%	180	29,23%	282	70,77%	467	3,56
3	TS	0	0%	3	0%	203	55,77%	315	44,23%	521	3,55
Rerata		4	0%	28	1,06%	596	38,17%	825	61,28%	1453	3,55

3) FES

		Rerata IPK pada TS								Jumlah Lulusan	Rerata IPK
		< 2.50		2.51 s/d 2.99		3.00 s/d 3.49		> 3.50			
No	Tahun Akademik	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%		
1	TS-2	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00
2	TS-1	0	0%	0	0,00%	21	26,20%	60	73,80%	81	3,65
3	TS	1	13%	1	1%	10	11,50%	86	87,41%	96	3,71
Rerata		1	4,17%	1	0,36%	26	22,09%	133	190,05%	123	3,68

o. Luaran atas hasil penelitian dan/PkM mahasiswa (mandiri atau bersama dengan dosen) dalam 3 tahun terakhir

1) FTTI

Prodi	Jurnal/Seminar			Luaran lainnya	
	Lokal	Nasional	Internasional	HKI	Buku
Informatika (S-1)	2	7	2	3	0
Sistem Informasi (S-1)	0	0	0	0	0
Teknik Industri (S-1)	2	3	0	1	0
Teknologi Informasi (S-1)	5	0	1	1	0
Total	9	10	3	5	0

2) Fkes

Prodi	Jurnal/Seminar			Luaran lainnya	
	Lokal	Nasional	Internasional	HKI	Buku
Farmasi S-1	1	17	0	1	0
Kebidanan D-3	0	0	0	0	0
Kebidanan S-1	0	4	0	0	0
Keperawatan S-1	6	16	8	0	0
RMIK	2	2	0	0	0
TBD	0	0	0	0	0
Total	9	39	8	1	0

3) FES

Prodi	Jurnal/Seminar			Luaran lainnya	
	Lokal	Nasional	Internasional	HKI	Buku
Akuntansi S-1	0	0	0	0	0
Hukum S-1	4	5	0	0	0
Manajemen S-1	0	0	0	0	0
Psikologi S-1	1	5	0	0	0
Total	5	10	0	0	0

p. Hasil tracer study

No	Program Studi	% partisipasi lulusan	Waktu tunggu lulusan	% kesesuaian bidang kerja dengan kelimuan Prodi
1	Informatika S-1	83,3%	4 bulan	73%
2	Sistem Informasi S-1	87,5%	5 bulan	70%
3	Teknik Industri S-1	81,82%	6 bulan	60%
4	Teknologi Informasi S-1	N/A	N/A	N/A
5	Farmasi S-1	100%	1 bulan	33%
6	Kebidanan D-3	59,75%	6 bulan	77%
9	Pendidikan Profesi Bidan	Belum	Belum	Belum
10	Pendidikan Profesi Ners	37,44%	2,7 bulan	90%
11	RMIK D-3	89,4%	6 bulan	87%
12	Teknologi Bank Darah D-3	100%	0,8 bulan	33%
13	Akuntansi S-1	N/A	N/A	N/A
14	Hukum S-1	100%	4 bulan	100%
15	Manajemen S-1	81,82	6 bulan	90%
16	Psikologi S-1	57,58%	6 bulan	50%

q. Tempat lulusan bekerja dalam 3 tahun terakhir

No	Program Studi	Lokal	Nasional	Multinasional
1	Informatika S-1	74	71	6
2	Sistem Informasi S-1	1	6	0
3	Teknik Industri S-1	0	0	0
4	Teknologi Informasi S-1	N/A	N/A	N/A
5	Farmasi S-1	0	44	0
6	Kebidanan D-3	89	95	0
9	Pendidikan Profesi Bidan	Belum	Belum	Belum
10	Pendidikan Profesi Ners	N/A	N/A	N/A
11	RMIK D-3	23	246	1
12	Teknologi Bank Darah D-3	0	46	0
13	Akuntansi S-1	N/A	N/A	N/A

No	Program Studi	Lokal	Nasional	Multinasional
14	Hukum S-1	1	4	0
15	Manajemen S-1	N/A	N/A	N/A
16	Psikologi S-1	12	3	2

r. Rerata nilai pada MK Penciri Prodi dalam 3 tahun terakhir

No	Program Studi	Batas Lulus	TS-3	TS-2	TS
1	Informatika S-1	56 (2,00)	3,39	3,32	3,77
2	Sistem Informasi S-1	56 (2,00)	3,13	3,54	3,49
3	Teknik Industri S-1	56 (2,00)	3,04	3,42	3,52
4	Teknologi Informasi S-1	56 (2,00)	3,45	3,51	3,54
5	Farmasi S-1	72 (3,25)	3,15	3,17	3,06
6	Kebidanan D-3	72 (3,25)	3,19	3,38	3,74
7	Kebidanan S-1	72 (3,25)	-	81,67	78,29
8	Keperawatan S-1	72 (3,25)	3,79	3,83	3,64
9	Pendidikan Profesi Bidan	72 (3,25)	-	-	3,79
10	Pendidikan Profesi Ners	72 (3,25)	-	-	3,87
11	RMIK D-3	72 (3,25)	3,74	3,81	3,71
12	Teknologi Bank Darah D-3	72 (3,25)	-	-	3,48
13	Akuntansi S-1	62 (2,50)	2,97	3,75	3,72
14	Hukum S-1	62 (2,50)	2,55	3,50	3,92
15	Manajemen S-1	62 (2,50)	3,58	3,6	3,55
16	Psikologi S-1	62 (2,50)	3,65	3,54	3,67

2. Capaian Standar Unjaya 2023

Kriteria AMI	FTTI	FKES	FES	Rata-rata
Standar Identitas	2,59	3,07	2,90	2,85
Standar Kerjasama	3,20	3,23	3,37	3,27
Standar Tata Pamong Tata Kelola	3,21	3,91	3,63	3,58
Standar Mahasiswa dan Layanan Kemahasiswaan	2,49	3,04	2,57	2,70
Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	2,70	3,20	2,40	2,77
Standar Pembiayaan	2,66	2,77	1,30	2,24
Standar Pembelajaran	2,76	3,75	2,95	3,15
Standar Penelitian	3,76	3,66	3,01	3,48
Standar Pengabdian Masyarakat	3,48	3,35	2,25	3,03
Standar Kompetensi Lulusan	3,54	3,26	3,27	3,36
Tracer Study	3,50	3,15	3,00	3,22
Penciri Prodi	3,20	3,57	3,19	3,32
Rata-rata Implementasi Mutu	3,09	3,33	2,82	3,08

Praktik baik yang telah dilaksanakan oleh seluruh program studi adalah pada standar tata kelola dan tata pamong (3,58), dengan rincian sebagai berikut

No	Item penilaian	FTTI	FKES	FES
1	Indikator Kinerja Utama: Penetapan Sistem Tata Kelola Tata Pamong	3,9	3,88	3,75
2	Komitmen pimpinan UPPS dan Prodi terhadap tata kelola.	2,18	3,75	3,5
3	IKT: Persentase ketercapaian Program Kerja dan Persentase keterserapan anggaran	4	4	4
4	IKU: Evaluasi Penjaminan Mutu Prodi	2,75	4	3,25
Rata-Rata Standar Tata Kelola Tata Pamong Prodi		3,21	3,91	3,63

Sedangkan standar lain yang masih memiliki kinerja yang rendah ada pada standar pembiayaan (2,24) dengan hasil sebagai berikut:

No	Item penilaian	FTTI	FKES	FES
1	Biaya operasional pendidikan DOP = Rata-rata dana operasional dalam 3 tahun terakhir (BOP pendidikan/mahasiswa/ tahun)	1,23	1,75	0,5
2	Rata-rata dana penelitian dosen (DPD)/ tahun dalam 3 tahun terakhir.	3,33	3,17	1,95
3	Rata-rata dana Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan dosen (DPkMD)/ tahun dalam 3 tahun terakhir.	3,42	3,38	1,45
Rata-Rata Standar Pembiayaan Prodi		2,66	2,77	1,3

3. Status temuan AMI Program Studi TA 2022/2023

No	Program Studi	% efektivitas	Temuan AMI 2023		% efektivitas
		2022	Jumlah	Selesai	2023
1	Informatika	72%	14	4	28,5%
2	Sistem Informasi	44%	16	8	50,0%
3	Teknologi Informasi	50%	14	10	71,4%
4	Teknik Industri	53%	16	13	81,2%
5	Kebidanan (D3)	50%	10	2	20,0%
6	RMIK	69%	9	5	55,5%
7	TBD	83%	6	5	83,3%
8	Kebidanan (S1)	80%	11	5	45,4%
9	Keperawatan	80%	5	3	60,0%
10	Farmasi	85%	16	6	37,5%
11	Profesi Ners	60%	14	12	85,7%
12	Manajemen	88%	11	6	54,5%
13	Akuntansi	85%	11	3	27,2%
14	Psikologi	54%	10	7	70,0%
15	Hukum	36%	23	12	52,1%

4. Hasil AMI Prodi 2022/2023

No	Program Studi	Rata-rata skor AMI 2021/2022	Rerata skor AMI 2022/2023	Perbandingan 2022 ke 2023
1	Informatika	3,36	3.12	-0.24
2	Sistem Informasi	2,53	2.86	0.33
3	Teknologi Informasi	2,49	2.92	0.43
4	Teknik Industri	3,31	3.17	-0.14
5	Kebidanan (D3)	3,49	3.59	0.10
6	RMIK	3,11	3.47	0.36
7	TBD	3,66	3.56	-0.10
8	Kebidanan (S1)	3,36	3.58	0.22
9	Keperawatan	3,66	3.45	-0.21
10	Farmasi	3,36	3.28	-0.08
11	Profesi Ners	3,48	3.37	-0.11
12	Profesi Bidan	-	2.44	
13	Manajemen	3,18	2.83	-0.35
14	Akuntansi	3,00	2.45	-0.55
15	Psikologi	3,35	3.27	-0.08
16	Hukum	3,12	2.73	-0.39

5. Hasil AMI Unit Kerja 2023

No	Reference	Temuan	Akar Masalah
1	Orgas Unjaya	Ketidaksesuaian jumlah personil di Unit Kerja dengan Orgas Unjaya Nomor KEP/059/YKEP/XI/2022 dengan rincian: a. FTTI: 29 DSP b. FES: 22 DSP	Kebijakan YKEP tentang ketersediaan personil dipenuhi secara bertahap sesuai dengan ketersediaan anggaran
2		Belum optimal mekanisme pengendalian yang mendukung data input dan output administrasi akademik mahasiswa	1. Mekanisme pengendalian berjalan secara manual, belum didukung sistem informasi. 2. Belum ada panduan sinkronisasi data
3	Renstra Unjaya	Tidak optimalnya persentase capaian kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang keilmuan program studi (target 65,47% dengan capaian 64,33%)	Tracer study dilaksanakan belum sesuai dengan kebutuhan program study
4		Risiko tidak liniernya PKRA yang disusun unit kerja dengan program kerja dalam Renstra Unjaya/Renstra Fakultas	PKRA 2023 belum mengacu pada Renstra
5		Rencana strategis pengembangan sistem informasi Pussu tahun 2023-2027 belum ditetapkan Rektor	Perubahan kebijakan yayasan terkait sistem informasi
6		Tidak optimalnya persentase kelulusan tepat waktu pada program Diploma (71% dari target 83%)	Jadwal Uji Kompetensi yang dilaksanakan pada Juni, dan Agustus, sedangkan pada Agustus mahasiswa masih proses menyelesaikan tugas akhir
7		Rendahnya prestasi mahasiswa di tingkat internasional (0%)	Pada 2023, tidak ada mahasiswa yang mengikuti kompetisi tingkat internasional karena tidak ada bantuan dana untuk mengikuti kegiatan kompetisi
8		Tidak optimalnya perolehan HKI dari kegiatan PkM (7 HKI dari target 17 HKI)	Penilaian HKI dari PkM rendah
9		Tidak tercapainya target publikasi atas kegiatan PkM di media massa	Penilaian publikasi PkM di media massa dari kegiatan PkM rendah
10		Rendahnya implementasi kerja sama bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dengan institusi Luar Negeri	Belum ada Renstra/Road map pengembangan jejaring untuk implementasi penelitian dan PkM
11			Belum ada unit Kerja Sama Luar Negeri
12			
13		Tidak meratanya distribusi mahasiswa asing di Prodi (5 mhs/3624 mhs aktif) = 0,14% (TBD 3 mhs, kebidanan 1, Informatika 1)	Belum ada roadmap internasionalisasi
14		Belum optimalnya pendanaan penelitian dosen (8,48jt dari 11,5jt)	Persentase proposal yang lolos pendanaan eksternal hanya 20% (10 judul dari 50 judul)
15			Partisipasi dosen yang mengikuti pendampingan penyusunan proposal hibah eksternal
16		Masih rendahnya dosen dengan Jafa Lektor Kepala (1,4% dari target 2,9%)	Dosen eligible untuk pengajuan LK masih minim
17		Risiko tidak tercapainya rencana pembukaan prodi Psikolog di tahun 2026	Perubahan kebijakan terkait prodi psikologi

No	Reference	Temuan	Akar Masalah
18	Akreditasi Prodi	Belum tersedianya laporan monev kemahasiswaan di Fakultas	Belum tersedianya pedoman monev
19		Belum terlaksananya monev pencapaian kompetensi lulusan	Belum ada pedoman monev pencapaian kompetensi lulusan
20	Akreditasi institusi	Unit kerja belum mengidentifikasi risiko yang mungkin muncul dan upaya mitigasi atas risiko	Belum tersedianya pedoman dan format laporan mitigasi risiko
21		Survey kepuasan tidak dapat diakses oleh semua unit kerja yang berkepentingan terhadap hasil survey	Sisfo puas.lpm.unjaya.ac.id hanya bisa diakses oleh tim penjamu
22	Intrumen AMI	Belum optimalnya SITAMA untuk evaluasi capaian penguatan karakter mahasiswa	Skor penentuan atas perolehan prestasi mahasiswa belum disepakati
23	Renstra LPPM	Belum optimalnya monev integrasi hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Simlitabmas belum mendukung untuk monev integrasi
24		Belum optimalnya pengembangan suasana akademik	seminar hasil penelitian yang melibatkan seluruh civitas akademika belum dilaksanakan secara terprogram
25	Permendikbud-ristek No 30/2021	Belum ada Satgas khusus yang ditugaskan untuk melakukan pencegahan kekerasan di lingkungan Fkes	Proses penetapan satgas PPKS belum selesai
26		Belum ada penetapan atas Rencana Pengembangan Dosen	Renbangdos dari Fakultas belum dipaparkan di level universitas

6. Capaian IKU Renstra tahun 2023

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Indikator kinerja	Target Capaian 2027	Target 2023	PIC Univ	Capaian UNJAYA 2023	KETERANGAN
1. Menghasilkan lulusan yang bermutu dan berdaya saing	a. Tersedianya kurikulum yang responsif dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, terimplementasi, dan terevaluasi secara berkesinambungan	IKU 1	Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang keilmuan program studi	70%	65,47%	WR 1 Biro KA	64,33%	Tidak tercapai
		IKT 1	Persentase lulusan bekerja di perusahaan level internasional	0,65%	0.4%	WR 1 Biro KA	3,70%	21 wisudawan dari 357 lulusan yang merespon (5,88%) dan dari 520 lulusan (4,04%)
	b. Terlaksananya proses pembelajaran yang sesuai dengan perencanaan dalam kurikulum dan berpusat kepada mahasiswa	IKU 2	Persentase kelulusan tepat waktu	Profesi=90%	86%	WR 1 Biro AA	90%	tercapai
				Sarjana=65%	62%		70%	tercapai
				Diploma=85%	83%		71%	Tidak tercapai
		IKT 2	Persentase mahasiswa berkegiatan di luar kampus	7%	3%	WR 1 Biro Bangjar	11,4%	Gasal 2022/2023=80 Genap 2022/2023=11 Jumlah 91 mhs Jumlah Mhs aktif (S1) = 796 Persentase= 11,4%
	c. Meningkatnya prestasi mahasiswa	IKU 3	Persentase prestasi Mahasiswa tingkat nasional, dan internasional	1. Akademik · Nasional: 1%	0.38%	WR 1 Biro KA	0,243%	Tidak tercapai
				1. Akademik · Internasional: 0,05%	0.03%		0%	Tidak tercapai
				2. Non Akademik · Nasional: 0,68%	0.24%		0,621%	tercapai
				2. Non Akademik · Internasional: 0,05%	0.03%		0%	Tidak tercapai
	d. Meningkatnya selektivitas mahasiswa	IKU 4	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lolos seleksi	1: 3,5	1 : 2,46	WR 2 Biro KPA	1 : 1,8	Tidak tercapai
		IKT 3	Persentase mahasiswa asing terhadap jumlah total mahasiswa	0,30%	0,1%	WR 2 Biro KPA	Maba = 0,2%	Mhs di TS =3/3624 = 0,08% Total mhs = 5/3624 = 0,14%
	e. Meningkatnya kualitas mahasiswa	IKU 5	Kualitas bimbingan akademik	Angka DO 10%	15,20%	WR 1 Biro AA	7%	Tercapai
		IKU 6	Persentase lulusan dengan IPK \geq 3,50	Profesi= 90%	88%	WR 1 Biro AA	97%	Tercapai
				Sarjana = 58%	57%		53%	Tidak tercapai
				Diploma=85%	80%		66%	Tidak tercapai
		IKU 7	Rerata Masa Studi Lulusan	Profesi=1,02	1.1 tahun	WR 1 Biro AA	1,09	tercapai
				Sarjana=4,00	4.02 tahun		4,06	Tidak tercapai
				Diploma=3,50	3.62 tahun		3,07	tercapai

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Indikator kinerja	Target Capaian 2027	Target 2023	PIC Univ	Capaian UNJAYA 2023	KETERANGAN
		IKU 8	Lama waktu tunggu lulusan untuk mendapat pekerjaan pertama/berwirausaha	6 bulan	7 bulan	WR 1 Biro KA	2.20 bulan	tercapai
2. Menghasilkan riset yang bernilai inovatif sesuai kebutuhan masyarakat	a. Terlaksananya penelitian yang inovatif dan bermanfaat bagi masyarakat	IKU 9	Persentase Penelitian dosen per tahun	75%	75%	Ka. LPPM	87,3%	127 dosen dari 142 dosen
		IKT 4	Persentase Penelitian dosen dengan pendanaan eksternal	25%	23%	Ka. LPPM	25,3%	36 dosen dari 142 dosen
		IKT 5	Jumlah Penelitian Kejuangan per tahun	3 judul	3 judul	Ka. LPPM	3 judul (100.0%)	3 judul lit keuangan
	b. Meningkatnya produktivitas penelitian	IKU 10	Persentase publikasi dosen di jurnal Nasional dan nasional terakreditasi	70%	66%	Ka. LPPM	91.4%	74 jurnal nasional dari 81 jurnal di 2023
		IKT 6	Persentase publikasi dosen di jurnal Internasional atau International bereputasi	5%	4%	Ka. LPPM	8.6%	7 jurnal dari 81 jurnal di 2023
		IKT 7	Meningkatnya jumlah luaran lainnya	Paten: 4 judul,	paten: 3 judul	Ka. LPPM	1 judul	a.n Nofran
				Hak cipta: 72%	Hak cipta: 64%		77,66%	80 HKI dari 103 penelitian (data terakhir)
				Buku: 5%	Buku: 3%		3.9%	4 buku dan 103 penelitian
3. Menghasilkan karya pengabdian yang memberikan solusi terhadap permasalahan masyarakat	a. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil riset	IKU 11	Persentase PkM dosen per tahun	85%	85%	Ka. LPPM	100%	142 dosen dari 142 dosen
		IKT 8	Persentase PkM dosen dengan pendanaan	2%	2%	Ka. LPPM	8,4%	12 dosen pendanaan eksternal PkM dari 142 dosen
		IKT 9	PkM Lembaga per tahun eksternal	3 judul	3 judul	Ka. LPPM	3 judul	3 judul PkM lembaga
	b. Meningkatnya produktivitas pengabdian kepada masyarakat	IKU 12	Persentase publikasi PkM dosen di jurnal Nasional dan nasional terakreditasi	5%	3%	Ka. LPPM	10.60%	15 jurnal pkm
		IKT 10	Jumlah publikasi dosen dalam bentuk luaran lainnya	Hak cipta: 17	Hak cipta: 17 judul	Ka. LPPM	7 judul HKI	7 HKI dari 120 (PkM internal mandiri: 116, pkm eksternal: 4 = 120 pkm)
				Media masa dll: 17	Media masa: 17 judul		4 judul	data terakhir simlitabmas blm ada publikasi di media masa
4. Terwujudnya kerja sama yang saling menguntungkan untuk mendukung penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi	a. Terwujudnya kerja sama Nasional yang mendukung implementasi tridarma PT	IKU 13	Persentase implementasi kerja sama nasional	40%	33%	WR 2 Biro KPA	44,86%	48 implementasi dari 107 MoU
	b. Terwujudnya kerja sama internasional yang mendukung implementasi tridarma PT	IKU 14	Persentase implementasi kerja sama internasional	5%	3.5%	WR 2 Biro KPA	54,55%	6 implementasi dari 11 MoU
	c. Terwujudnya keberlanjutan kerja sama implementasi tridarma PT	IKU 15	Persentase kepuasan mitra dengan kategori Sangat Puas (SP)	≥ 50%	> 40%	WR 2 Biro KPA	41,9%	Tidak tercapai

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Indikator kinerja	Target Capaian 2027	Target 2023	PIC Univ	Capaian UNJAYA 2023	KETERANGAN
5. Terwujudnya Good University Governance	a. Terwujudnya tata pamong yang baik	IKU 16	Tersedianya dokumen formal tata pamong	100%	55,00%	WR 2	89%	Belum ada dokumen analisis jabatan
	b. Terwujudnya penjaminan mutu yang akuntabel	IKU 17	Peringkat akreditasi institusi	UNGGUL	Baik Sekali	Ka. LPM	BAIK SEKALI	tercapai
			Peringkat akreditasi Program Studi	Unggul: 6 Prodi BS: 11 Prodi	2 Prodi Unggul 1 Prodi BS 3 Prodi B	Ka. LPM	Unggul : 2 Prodi Baik Sekali: 1 Prodi B: 3 Prodi	tercapai
	c. Terpenuhi SDM dengan kualifikasi yang memadai	IKU 18	Persentase dosen dengan jabatan fungsional Lektor, Lektor Kepala, dan GB	L: 75%	25%	WR 2 Biro UK	33,57%	tercapai
			Persentase dosen dengan Lektor Kepala	LK: 9%	2,90%		1,40%	1 LK Profi Farmasi, 1 LK prodi Bidan
			Persentase dosen dengan jabatan fungsional GB	GB: 3,5%	1,40%		1,40%	tercapai
		IKT 11	Persentase Rekognisi Dosen per tahun	24%	20%	WR 2 Biro UK	52%	tercapai
		IKT 12	Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan yang tersertifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya	1. Kecukupan 1:35,	1:37	WR 2 Biro UK	1: 35,52	tercapai
				2. Kualifikasi: Sertifikasi 22 orang	3 Tendik		6 orang	1 orang di FTTI, 5 orang di FES
	d. Tersedianya dana yang memadai untuk mendukung penyelenggaraan Pendidikan	IKU 19	Prosentase Perolehan dana dari mahasiswa terhadap total perolehan dana PT dari mahasiswa, hibah dan lain-lain	90%	95%	WR 2 Biro UK	96%	PeeR Warek 2
		IKU 20	Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/mahasiswa/tahun	Rp 12 juta	11,25 juta	WR 2 Biro UK	Rp 16 juta	PeeR Warek 2
		IKU 21	Perolehan Dana Penelitian dosen dari dalam dan luar institusi/ tahun	Rp 12 juta	11,5 Juta	WR 2 Ke. LPPM Biro UK	Rp 8,48 juta	$450jt+328jt+426jt=1,204M/142 \text{ dosen} = 8,48jt$
		IKU 22	Perolehan Dana PkM dosen dari dalam dan luar/ tahun	Rp 5 juta	2 Juta	WR 2 Ke. LPPM Biro UK	Rp 6,6 juta	$800jt+142jt= \text{Rp } 942jt/142 = 6,6jt$
		IKU 23	Prosentase Penggunaan dana Penelitian dosen dari total dana PT	4%	3.97%	WR 2 Ke. LPPM Biro UK	2,50%	Tidak tercapai
		IKU 24	Prosentase Penggunaan dana PKM dosen dari total dana PT	0,75%	0.59%	WR 2 Ke. LPPM Biro UK	0,88%	tercapai

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Indikator kinerja	Target Capaian 2027	Target 2023	PIC Univ	Capaian UNJAYA 2023	KETERANGAN
Lanjutan: Terwujudnya Good University Governance	e. Tersedianya sarana prasarana yang memadai	IKU 25	Kecukupan sarana dan prasarana	Sarana Prasarana tersdia sesuai dengan kebutuhan dan dapat diakses s oleh pihak yang berkebutuhan khusus	Membuat pedoman pengelolaan Sarpras yang memuat; perencanaan, implementasi, dan evaluasi	WR 2 Biro UK		
		IKU 26	Ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) secara akurat, tepat waktu, relevan, cukup dan terjaga kerahasiaannya	Ketersediaan sistem informasi sebesar 100% mudah diakses, telah terintegrasi 75%	Ketersediaan sistem informasi sebesar 80% mudah diakses, belum terintegrasi	WR 2 Kapussi	Ketersediaan Sisfo 100% mudah diakses. terintegrasi 42,86%	tercapai
		IKU 27	Ketersediaan Sistem Informasi dan Teknologi Komunikasi dalam pengelolaan pembelajaran, pengelolaan dan penyebaran penelitian dan PKM, pengelolaan perpustakaan dan repositori	Tersedianya SI untuk proses tridarma (elearning, layanan Perpustakaan dan Lintabmas). Serta elearning terintegrasi di tingkat Universitas	Tersedianya SI untuk proses tridharma (elearning, layanan Perpustakaan dan Lintabmas)	WR 2 Kapussi	Telah tersedia SI untuk proses tridarma (elearning, layanan Perpustakaan dan Lintabmas). Tersedia elearning di tingkat Universitas namun belum terintegrasi (belajar,unjaya.ac.id)	tercapai
	f. Pengembangan institusi	IKT 13	Penambahan prodi baru sesuai kebutuhan	3 prodi	1 prodi	Rektor	0	Tidak tercapai
6. Tertanamnya nilai-nilai kejuangan Jenderal Achmad Yani pada tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan mahasiswa Unjaya	Terinternalisasinya NKJA pada Civitas akademika dan tendik	IKU 28	Persentase kelulusan tepat waktu pada program Achmad Yani Muda	80%	nihil	WR 1 Biro KA	nihil	tercapai
		IKU 29	Pengaturan internalisasi NKJA pada dosen dan tenaga kependidikan diikuti dengan ketersediaan dokumen	Persentase penilaian kinerja dosen dan tendik dengan kategori Sangat Baik 80%	nihil	WR 2 Biro UK	nihil	tercapai

7. Survei Kepuasan terhadap Layanan Manajemen Unjaya

a. Rata-Rata Persentase Kepuasan Dosen tahun 2023

Kriteria Layanan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Rata-rata
Tata Pamong	29%	58%	10%	3%	78%
Tata Kelola	36%	53%	10%	2%	81%
Pengelolaan SDM	22%	53%	20%	4%	73%
Keuangan	31%	47%	20%	2%	77%
Sar Pras	15%	58%	19%	8%	69%
Fasilitas Umum	22%	61%	14%	3%	75%
Rata-rata kepuasan	26%	55%	16%	4%	75%

Perbandingan hasil survey kepuasan dosen terhadap layanan manajemen Unjaya dengan tahun 2022 adalah sebagai berikut

Kriteria Layanan	2022	2023
Tata Pamong	72%	78%
Tata Kelola	78%	81%
Pengelolaan SDM	67%	73%
Keuangan	73%	77%
Sar Pras	68%	69%
Fasilitas Umum	75%	75%
Rata-rata kepuasan	72%	75%

Kepuasan dosen terhadap layanan manajemen pada tahun 2023 meningkat, pada tahun 2022 rerata kepuasan hanya 72%, sedangkan pada tahun 2023 menjadi 75%. Kepuasan terendah terletak pada ketersediaan ruang kantor, laboratorium dan ruang kelas dengan rerata skor 2,60. Adapun rincian survey kepuasan sarana prasarana adalah sebagai berikut:

Sara Prasarana	Ketersediaan sarana prasarana perkantoran/laboratorium*/ ruang kelas*	2.60	B	Baik
	Kemudahan akses sarana prasarana perkantoran/ laboratorium*/ruang kelas*	2.95	B	Baik
	Pemeliharaan sarana prasarana perkantoran/ laboratorium*/ruang kelas*	2.80	B	Baik
	Keselamatan penggunaan sarana prasarana perkantoran/laboratorium*/ruang kelas*	2.87	B	Baik

b. Rata-Rata Persentase Kepuasan Tenaga Kependidikan tahun 2023

Kriteria Layanan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Rata-rata
Tata Pamong	6%	84%	8%	2%	74%
Tata Kelola	19%	72%	7%	1%	77%
Pengelolaan SDM	6%	63%	25%	6%	67%
Keuangan	14%	75%	9%	2%	75%
Sar Pras	9%	76%	13%	2%	73%
Fasilitas Umum	9%	71%	17%	3%	71%
Rata-rata kepuasan	11%	73%	13%	3%	73%

Perbandingan hasil survey kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen Unjaya dengan tahun 2022 adalah sebagai berikut

Kriteria Layanan	2022	2023
Tata Pamong	66%	74%
Tata Kelola	73%	77%
Pengelolaan SDM	58%	67%
Keuangan	71%	75%

Sar Pras	66%	73%
Fasilitas Umum	67%	71%
Rata-rata kepuasan	67%	73%

Kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen pada tahun 2023 meningkat, pada tahun 2022 rerata kepuasan hanya 67%, sedangkan pada tahun 2023 menjadi 73%. Kepuasan terendah terletak pada kesempatan bagi tenaga kependidikan untuk pengembangan diri, baik melalui study lanjut, mengikuti pelatihan ataupun seminar untuk meningkatkan kemampuan sesuai dengan bidang pekerjaannya dengan rerata skor 2,45. Adapun rincian survey kepuasan sarana prasarana adalah sebagai berikut:

Pengelolaan SDM	Sistem penghargaan atas kinerja	2.55	B	Baik
	Sistem punishment atas kinerja	2.61	B	Baik
	Kemampuan pimpinan Dekanat dalam pengelolaan SDM	2.87	B	Baik
	Akses Pengembangan diri (study lanjut/pelatihan/seminar)	2.45	B	Baik
	Penilaian kinerja	2.97	B	Baik

c. Rata-Rata Persentase Kepuasan Mahasiswa tahun 2023

Dimensi Kepuasan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Rata-rata
Reliability	32.7%	57.7%	8.1%	1.5%	80.4%
Responsiveness	28.6%	55.4%	6.8%	0.9%	75.5%
Empathy	34.3%	60.1%	5.3%	0.3%	75.5%
Assurance layanan tendik	30.5%	58.5%	9.2%	1.7%	75.5%
Assurance layanan dosen	28.4%	62.1%	8.7%	0.9%	75.5%
Tangible	24.0%	56.1%	14.2%	5.8%	75.5%
Rerata skor	29.75%	58.32%	8.72%	1.85%	76.32%

Perbandingan hasil survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan manajemen Unjaya dengan tahun 2022 adalah sebagai berikut

Dimensi Kepuasan	2022	2023
Reliability	81,0%	80.4%
Responsiveness	75,0%	75.5%
Empathy	75,0%	75.5%
Assurance layanan tendik	75,0%	75.5%
Assurance layanan dosen	75,0%	75.5%
Tangible	75,0%	75.5%
Rerata	75,0%	76.32%

Kepuasan mahasiswa terhadap layanan manajemen pada tahun 2023 meningkat, pada tahun 2022 rerata kepuasan hanya 75,0%, sedangkan pada tahun 2023 menjadi 76,32%. Item reliability memiliki rerata kepuasan yang paling tinggi (80,4%), sedangkan pada item lainnya memiliki rerata persentase yang sama yaitu 75,5%. Analisis lebih lanjut untuk mengetahui ketidakpuasan mahasiswa terhadap layanan manajemen, dilakukan terhadap skor terendah pada item yang dinilai oleh mahasiswa. Kepuasan terendah mahasiswa terletak pada item *Tangible*, yaitu pada ketersediaan lahan parkir dengan rerata skor 2,78. Adapun rincian survey kepuasan *tangible* adalah sebagai berikut:

Tangible	Fasilitas ibadah	3.10
	Aksesibilitas sarana dan prasarana Laboratorium	3.08
	Kualitas sarana dan prasarana kampus	3.00
	Ketersediaan lahan parkir	2.78
	Ketersediaan Fasilitas MCK	3.02
	Aksesibilitas jaringan internet	2,81

8. Diskusi temuan per Fakultas

a. FES, 21 November 2023

- 1) Hasil AMI 2023: kurang 22 DSP, saat ini sdh rekrutmen 2 (dua) personil, masih kekurangan 20 DSP, dengan **rasio tendik dan mhs saat ini 1:90**
- 2) Perbedaan pandangan antar Auditor, perbedaan paradigma antara Auditor internal dengan Asesor LAMEMBA, **Auditor kurang flexibel** sehingga seolah tidak ada upaya peningkatan mutu
- 3) Kebijakan terkait pengajuan NITK untuk tendik
- 4) Identifikasi kebutuhan dokumen per unit kerja

b. FTTI, 28 November 2023

- 1) Hasil AMI 2023: kurang 29 DSP, saat ini sdh rekrutmen 3 (tiga) personil, masih kekurangan 26 DSP, dengan **rasio tendik dan mhs saat ini 1:37**
- 2) **Pengukuran CPL:** belum ada pedoman dan sisfo untuk mengukur ketercapaian CPL dari CPMK
- 3) **Teknik Industri:**
 - a) Laboran belum tersedia
 - b) Dosen hanya ada 3 dari jumlah minimal 5 dosen yang harus tersedia
 - c) Laboratorium TekInd di kampus 3 tidak ada AC, Wifi, tenaga CS, dan security (hanya ada petugas jaga malam). Belum layak digunakna untuk PBM
- 4) **Evaluasi PKRA:** Selama ini dilakukan wasrik PKRA oleh SPI, tetapi tidak ada pedoman yang dijadikan sebagai dasar bagi unit kerja untuk melakukan monev PKRA. Pengawasan terkait keuangan yang dilakukan SPI; hasil Audit tidak dihubungkan dengan standar yang seharusnya dipenuhi, hanya fokus ke efisiensi keuangan sesuai PKRA, sehingga hasil dari pengawasan tidak berdampak terhadap peningkatan kualitas mutu Prodi terhadap akreditasi
- 5) Tracer study:
 - a) Tidak ada komunikasi yang cukup intens dari Biro Kemahasiswaan terhadap urusan kemahasiswaan untuk pelaksanaan monev kegiatan kemahasiswaan
 - b) Instrumen tracer study: biro kemahasiswaan tidak kunjung juga memberikan template bagi Prodi untuk dapat menambahkan instrumen pengukuran CPL Prodi

c. Fkes: 12 November 2023

- 1) Pendanaan untuk kegiatan penelitian dan PkM yang rendah berdampak terhadap luaran hasil penelitian dan PkM
- 2) Evaluasi kembali indikator standar luaran untuk HKI, apakah harus publikasi di jurnal terindeks?
- 3) Identifikasi kebutuhan dokumen per unit kerja
- 4) **Pengukuran CPL:** belum ada pedoman dan sisfo untuk mengukur ketercapaian CPL dari CPMK

9. Perubahan dalam isu eksternal dan internal yang relevan dengan Sistem Manajemen Mutu adalah:

- a. Perubahan struktur organisasi Unjaya yang telah ditetapkan oleh YKEP dengan nomor KEP/59/YKEP/XII/ 2022 yang lebih gemuk berdampak terhadap meningkatnya kebutuhan akan personil yang diperlukan untuk mengisi jabatan struktural.
- b. Peraturan menteri maupun peraturan BAN PT yang mewajibkan setiap Perguruan Tinggi harus memiliki dosen dengan jenjang akademik Doktor sebesar 25% dari total dosen tetap yang ada di Perguruan Tinggi (PDPT). Perubahan tersebut, juga diwajibkan memiliki minimal 25% dosen berjabatan fungsional Lektor Kepala dan/atau guru besar. Syarat tersebut berdampak terhadap peringkat akreditasi institusi untuk akreditasi peringkat Baik Sekali atau Unggul.

- c. Terbitnya Pemrdikbudristek nomor 53 tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi yang berdampak terhadap perubahan standar minimal perguruan tinggi dan mekanisme akreditasi Prodi.

10. Pengendalian Risiko

Efektifitas tindakan yang telah dilakukan atas pengendalian resiko dan peluang perbaikan temuan AMI TA 2022/2023, adalah sebagai berikut:

a. Rektorat

No	Temuan	Upaya perbaikan	PIC	Target Penyelesaian	Status Penyelesaian			Bukti Efektivitas
					S	BS	BD	
1	SKPI	Telah dikembangkan sistem informasi untuk SKPI, tetapi belum digunakan	BAA, dan BKA	2023		√		SITAMA telah ada, tetapi belum digunakan
2	DSP Unjaya	3. Pemberian tugas tambahan Dosen pada jabatan 4. Rekrutmen tenaga kependidikan	Warek 2 Biro UK Kabag Kepegawaian	2023	√	√		Telah ada penambahan personel untuk FTTI, FES dan Fkes, tetapi ketersediaan personil masih belum sesuai dengan SO Unjaya 2022
3	Tata Kelola Tata Pamong	Membentuk Tim Adhoc Lembaga Etik	Rektor	2023	√			Belum ada
4	Kepuasan mahasiswa	Penambahan akses wifi Peningkatan kuota internet bagi mahasiswa	Pussi TIK Fakultas Biro UK Bagian UK	2023	√	√		Biro KA telah memiliki mekanisme pengajuan reward untuk mahasiswa berprestasi
5	MK Universiter	1. Membuat form Laporan MK Universiter level Prodi 2. Sosialisasi form 3. Menepakati deadline waktu pengumpulan laporan MK	Kabiro PP	2023	√			Telah tersedia MK universiter dan diimplementasikan (MKWU dan MKWK)
6	Aksesibilitas jaringan internet	1. Identifikasi kendala akses internet 2. Penambahan akses wifi 3. Peningkatan kuota internet bagi mahasiswa	Pussi TIK Fakultas Biro UK Bagian UK	2023	√			Sudah ada penambahan akses point

b. FTTI

No	Temuan	Peluang penigkatan/perbaikan	PIC	Target Penyelesaian	Status Penyelesaian			Bukti Efektivitas
					S	BS	BD	
1	Tracer Study	Melakukan tracer study sesuai Visi Prodi	Wadek 1	Setiap tahun		V		Seluruh prodi telah melakukan tracer study, dengan waktu lulusan di TS < 6 bulan
2	Tata Pamong Tata Kelola	Menugaskan 1 orang dosen pada setiap Prodi sebagai GKM	Dekan	2023	V			Telah ditetapkan dengan Skep YKEP GKM di 4 Prodi FTTI

No	Temuan	Peluang penigkatan/perbaikan	PIC	Target Penyelesaian	Status Penyelesaian			Bukti Efektivitas
					S	BS	BD	
3	Publikasi ilmiah Mahasiswa	Membuat kebijakan yang dapat meningkatkan publikasi atas karya ilmiah Mahasiswa	Warek Wadek 1	2023	V			Luaran dosen dan mahasiswa meningkat,
4	Animo Mahasiswa Baru menurun karena 2 Prodi tidak terakreditasi	Meminta dukungan dana operasional kepada YKEP untuk kegiatan akreditasi 2 Prodi	Rektor Dekan	2023	V			2 Prodi (Teknik Industri dan Teknologi Informasi) telah terakreditasi Baik.

c. FES

No	Temuan	Peluang penigkatan/perbaikan	PIC	Target Penyelesaian	Status Penyelesaian			Bukti Efektivitas
					S	BS	BD	
1	Tracer Study	Melakukan tracer study sesuai Visi Prodi	Wadek 1	Setiap tahun	v			Seluruh prodi di FES telah melaksanakan tracer studi
2	Dosen	Rekrutmen Dosen berstatus Dosen Tetap	Warek 2 Wadek 2 Dekan	Setiap tahun		V		1. Renbangdos FES sudah disusun namun belum ditetapkan 2. 9 dosen sedang studi lanjut S3 3. 4 dosen dengan jafa Lektor
3	Luaran Peneltiian dan PkM	Mengupayakan peningkatan dana peneltiian dan PkM sesuai standar Baik Sekali akreditasi LAM	Warek 2 Wadek 2 Dekan	Setiap tahun		v		1. Prodi Akuntansi, Psikologi, dan Manajemen telah memiliki bukti luaran penelitian 2. Prodi Akuntansi dan Psikologi telah memiliki bukti luaran PkM
4	Tata Pamong Tata Kelola	Memastikan personel GKM menyusun laporan Monev Prodi sesuai pedoman monev	Warek 2 Wadek 2 Dekan	Setiap tahun	v			Seluruh program studi telah melakukan monev pembelajaran. Dokumen laporan monev untuk tahun 2024 di convert menjadi pdf dan ditanda tangani

d. FKES

No	Temuan	Peluang peningkatan/perbaikan	PIC	Target Penyelesaian	Status Penyelesaian			
					S	BS	BD	
1	Luaran Peneltiian dan PkM	Mengupayakan peningkatan dana peneltiian dan PkM sesuai standar Baik Sekali akreditasi LAM	Warek 2 Wadek 2 Dekan	Sepanjang tahun		V		Luaran PkM dosen masih rendah
2	Dosen	Rekrutmen Dosen berstatus Dosen Tetap untuk Prodi Farmasi, TBD, dan RMIK	Warek 2 Wadek 2 Dekan	2023 - 2027		V		Capaian visi misi prodi tidak ada yang mencapai 100%
3	Kerja Sama	Menyusun peta implementasi kerja sama Internasional setiap penyusunan Program Kerja	Kabag Kerja Sama	Sepanjang tahun		V		Belum ada bukti Kerjasama internasional di Prodi Bidan D3, Kebidanan S1 dan Profesi Bidan
4	Mahasiswa Baru	Meningkatkan rasio camaba dari 1:1 menjadi 1:2	Dekan Keprodi	2024	V	V		1. UPPS: Rasio pendaftar dengan daya tampung meningkat menjadi 1: 1,79 2. Prodi TBD, RMIK, Bidan D3 dan Farmasi tidak mencapai target

11. Rencana Tindak Lanjut atas Temuan AMI 2023

No	Reference	Temuan	Akar Masalah	Rencana Tindak Lanjut	Target penyelesaian	PIC
1	Orgas Unjaya	Ketidaksesuaian jumlah personil di Unit Kerja dengan Orgas Unjaya Nomor KEP/059/YKEP/XI/2022 dengan rincian: c. FTTI: 29 DSP d. FES: 22 DSP	Kebijakan YKEP tentang ketersediaan personil dipenuhi secara bertahap sesuai dengan ketersediaan anggaran	Optimalisasi Sumber Daya Manusia yang ada di Unjaya dengan Integrasi Sistem Informasi sesuai target Renstra LPM merevisi instrumen AMI dimana DSP pada tahun 2024 tidak menjadi instrument AMI unit kerja	Sepanjang tahun Okt 2024	Semua pimpinan Kapala LPM
2		Belum optimal mekanisme pengendalian yang mendukung data input dan output adminstrasi akademik mahasiswa	5. Mekanisme pengendalian berjalan secara manual, belum didukung sistem informasi. 6. Belum ada panduan sinkronisasi data	a. Panduan sinkronisasi data, khususnya data mahasiswa b. Pengembangan sistem informasi terintegrasi	Februari 2024 April 2024	Para Wadek Para Warek Kabiرو AA Kapussisfo
3	Renstra Unjaya	Tidak optimalnya persentase capaian kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang keilmuan program studi (target 65,47% dengan capaian 64,33%)	Tracer study dilaksanakan belum sesuai dengan kebutuhan program study	1. Evaluasi kuesioner tracer study 2. Tracer dilaksanakan 2 jenis yaitu pada alumni 6 bulan, dan alumni TS-1,TS-2 3. Presentasi hasil tracer study	Maret 2024 Mei - Juni 2024 Agt 2024	Kabiرو KA Warek 1 Wadek 1
4		Risiko tidak liniernya PKRA yang disusun unit kerja dengan program kerja dalam Renstra Unjaya/Renstra Fakultas	PKRA 2023 belum mengacu pada Renstra	Menyesuaikan PKRA 2024 agar mengacu pada renstra dengan menggunakan format PKRA tahun 2024	Jan 2024	Seluruh pimpinan unit kerja
5			Perubahan kebijakan yayasan terkait sistem informasi	1. Koordinasi dengan user Pussi untuk integrasi sistem informasi	Jan 2024	Kapussisfo Warek 2

No	Reference	Temuan	Akar Masalah	Rencana Tindak Lanjut	Target penyelesaian	PIC
		Rencana strategis pengembangan sistem informasi Pussu tahun 2023-2027 belum ditetapkan Rektor		2. Menyusun blue print sesuai hasil koordinasi dengan <i>user</i> 3. Koordinasi dengan Edu Madani untuk memastikan ketersediaan sisfo sesuai kebutuhan Unjaya	12 Feb 2024	
6		Tidak optimalnya persentase kelulusan tepat waktu pada program Diploma (71% dari target 83%)	Jadwal Uji Kompetensi yang dilaksanakan pada Juni, dan Agustus, sedangkan pada Agustus mahasiswa masih proses menyelesaikan tugas akhir	1. Evaluasi kurikulum untuk penempatan MK Tugas Akhir 2. Identifikasi keberhasilan masa studi lulusan	Maret 2024	Keprodi TBD, RMIK, Kebidanan (D-3) Wadek 1 Fkes Kabirop Warek 1
7		Rendahnya prestasi mahasiswa di tingkat internasional (0%)	Pada 2023, tidak ada mahasiswa yang mengikuti kompetisi tingkat internasional karena tidak ada bantuan dana untuk mengikuti kegiatan kompetisi	Optimalisasi proses bimbingan akademik oleh Dosen PA Evaluasi kebijakan reward prestasi mahasiswa yang mendukung peningkatan prestasi	Sepanjang tahun Jan 2024	Dosen Kabirop KA
8		Tidak optimalnya perolehan HKI dari kegiatan PkM (7 HKI dari target 17 HKI)	Penilaian HKI dari PkM rendah	Evaluasi indikator capaian di Renstra 2024	Maret 2023	Kepala LPPM
9		Tidak tercapainya target publikasi atas kegiatan PkM di media massa	Penilaian publikasi PkM di media massa dari kegiatan PkM rendah			
10		Rendahnya implementasi kerja sama bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dengan institusi Luar Negeri	Belum ada Renstra/Road map pengembangan jejaring untuk implementasi penelitian dan PkM	1. Kabag kerjasama menyusun roadmap pengembangan jejaring untuk implementasi penelitian dan PkM, dan sosialisasi	Mei 2024	Kabag Kerma
11				2. Mewajibkan dosen mengunggah IA kegiatan penelitian dan/PkM melalui simlitabmas	Maret 2023	Kepala LPPM

No	Reference	Temuan	Akar Masalah	Rencana Tindak Lanjut	Target penyelesaian	PIC
12			Belum ada unit Kerja Sama Luar Negeri	Membentuk KUI menggunakan Skep Rektor	Feb 2024	Warek 2
13		Tidak meratanya distribusi mahasiswa asing di Prodi (5 mhs/3624 mhs aktif) = 0,14% (TBD 3 mhs, kebidanan 1, Informatika 1)	Belum ada roadmap internasionalisasi	Merancang program internasionalisasi pada PKRA 2024	Jan 2024	Kabiro KPA
14		Belum optimalnya pendanaan penelitian dosen (8,48jt dari 11,5jt)	Persentase proposal yang lolos pendanaan eksternal hanya 20% (10 judul dari 50 judul)	1. Melaksanakan pendampingan penyusunan proposal hibah.	Nov 2024	Kepala LPPM
15			Partisipasi dosen yang mengikuti pendampingan penyusunan proposal hibah eksternal	2. Mewajibkan dosen mengikuti workshop penyusunan proposal Hibah		
16		Masih rendahnya dosen dengan Jafa Lektor Kepala (1,4% dari target 2,9%)	Dosen eligible untuk pengajuan LK masih minim	Menyusun program percepatan Lektor Kepala bagi 10 dosen	Jan 2024	Warek 2 Kepala LPPM
17		Risiko tidak tercapainya rencana pembukaan prodi Psikolog di tahun 2026	Perubahan kebijakan terkait prodi psikologi	Membentuk tim kajian untuk program kerja pendirian prodi psikolog	2024	Dekan FES
18	Akreditasi Prodi	Belum tersedianya laporan monev kemahasiswaan di Fakultas	Belum tersedianya pedoman monev	1. LPM menyusun pedoman dan sosialisasi kepada seluruh pihak yang berkepentingan	Feb 2024	Kepala LPM
19		Belum terlaksananya monev pencapaian kompetensi lulusan	Belum ada pedoman monev pencapaian kompetensi lulusan	2. Membuat alur monev pencapaian kompetensi lulusan	Jan 2024	Kabiro PP
20	Akreditasi institusi	Unit kerja belum mengidentifikasi risiko yang mungkin muncul dan upaya mitigasi atas risiko	Belum tersedianya pedoman dan format laporan mitigasi risiko	LPM mengkoordinasikan terlaksananya workshop penyusunan mitigasi risiko	Feb 2024	Kepala LPM

No	Reference	Temuan	Akar Masalah	Rencana Tindak Lanjut	Target penyelesaian	PIC
21		Survey kepuasan tidak dapat diakses oleh semua unit kerja yang berkepentingan terhadap hasil survey	Sisfo puas.lpm.unjaya.ac.id hanya bisa diakses oleh tim penjamu	Pengembangan Sisfo puas.lpm.unjaya.ac.id sehingga bisa diakses oleh stake holder selambatnya	Mei 2024	Kepala LPM Kapussisfo
22	Intrumen AMI	Belum optimalnya SITAMA untuk evaluasi capaian penguatan karakter mahasiswa	Skor penentuan atas perolehan prestasi mahasiswa belum disepakati	Menyepakati penentuan skor prestasi selambatnya Jan 2024 dan diterapkan melalui SITAMA	Feb 2024	Kabiro KA
23	Renstra LPPM	Belum optimalnya monev integrasi hasil penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Simlitabmas belum mendukung untuk monev integrasi	Memperluas akses simlitabmas dengan Otorisasi sampai Keptrodi dan sosialisasi	Maret 2024	Kepala LPPM
24		Belum optimalnya pengembangan suasana akademik	seminar hasil penelitian yang melibatkan seluruh civitas akademika belum dilaksanakan secara terprogram	Diupayakan ada diseminasi luaran Lit dan PkM pada kegiatan AYM tahun 2024 melalui poster atau Video	Des 2024	Kabiro KA Kepala LPPM Warek 1
25	Permendikbudristek No 30/2021	Belum ada Satgas khusus yang ditugaskan untuk melakukan pencegahan kekerasan di lingkungan Fkes	Proses penetapan satgas PPKS belum selesai	Menindaklanjuti hasil seleksi untuk penetapan satgas pencegahan kekerasan	Jan 2024	Kabag Kepegawaian Warek 2
26		Belum ada penetapan atas Rencana Pengembangan Dosen	Renbangdos dari Fakultas belum dipaparkan di level universitas	Menyelesaikan draft Renbangdos	Maret 2024	Warek 2

12. Penetapan Prodi dengan peningkatan skor tertinggi pada AMI 2022/2023
Program Studi yang memiliki skor peningkatan mutu paling tinggi pada masing-masing Fakultas adalah:
- FTTI: Teknologi Informasi **(+0,43)** dengan kategori **Cukup Baik** (2,92).
 - Fkes: RMIK **(+0,36)**, dengan kategori **Baik** (3,47).
 - FES: nihil

13. Penetapan Prodi terbaik
Program Studi yang telah melakukan implementasi **terbaik** berdasarkan hasil AMI periode Tahun Akademik 2022/2023, yaitu **Prodi Kebidanan (D-3)** dengan perolehan skor 3,59 dan peningkatan skor +0,10.

Demikian notulen Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) atas temuan AMI tahun 2023 ini dibuat agar menjadikan periksa dan dapat digunakan sebagai data dukung dokumen mutu demi tercapainya tujuan Unjaya.

Mengetahui
Rektor,



Prof. Dr. rer.nat.apr. Triana Hertiani, S.Si., M.Si.

Yogyakarta, 20 Desember 2023
Kepala LPM,



Rahayu Iskandar, S.Kep, Ners, M.Kep